



שירות בתי הסוהר  
מנהל תמיכה לוגיסטית  
מחלקת רכישות - ענף מכרזים

**מכרז פומבי מס' 82/2013**  
**רכישת שירותי ניקיון במחוז**  
**דרום עבור מרכז מבקרים**  
**ומשרדי יחידת נחשון**

מרץ 2013

## תוכן עניינים

מסמך א' ----- תנאים כלליים והזמנה להגשת הצעות

מסמך ב' ----- מפרט

מסמך ג' ----- נספחים

מסמך ד' ----- הסכם

מסמך ה' ----- טופס הצעת מחיר

תנאים כלליים-מכרז פומבי מס' 82/2013

1. תיבה מס' 3

1.1 הנכם מוזמנים בזה להגיש לשב"ס הצעת מחיר לאספקת הטובין או השרות המפורטים במפרט המצ"ב. פרטים נוספים ניתן לקבל במח' רכישות בנציבות שרות בתי הסוהר ברמלה, בימים א' -ה', טל': 6847/ 08-9776347.

1.2 את מסמכי המכרז ניתן לקבל תמורת תשלום של 500 ₪ (שלא יוחזר) אשר יש להפקיד בבנק הדואר מספר חשבון 024782-2 בציון מספר מכרז. טפסי המכרז ימסרו כנגד הצגת הקבלה בשב"ס, מחלקת רכישות ענף מכרזים, מפגש הרחובות תל חי ושדרות ירושלים (על יד תיכון רמלוד) רמלה.

1.3 הנחיות לאינטרנט

1.3.1 ניתן לעיין במסמכי המכרז באתר האינטרנט של מינהל הרכש הממשלתי בכתובת הבאה:

<http://www.mr.gov.il>

1.3.2 למען הסר ספק, הנוסח הקובע הינו הנוסח שיימסר למשתתפים במחלקת הרכש (כולל שינויים או עדכונים שעשויים לחול ושיימסרו למי שרכש את מסמכי המכרז) יש להגיש את ההצעות רק על גבי מסמכי המכרז שנמסרו ממחלקת הרכש בנציבות שב"ס ברמלה. מובהר בזאת כי הצעה שלא תוגש על גבי מסמכי המכרז שנמסרו על ידי מחלקת רכישות – תיפסל.

1.3.3 היה ונכללה בהצעה דרישה לצירוף דיסק להצעת המחיר, אי הגשת הדיסק תהווה עילה לפסילת ההצעה.

1.3.4 רצוי להקדים ולרכוש את מסמכי המכרז על מנת לקבל (ככל שיידרש) עדכונים למכרז במועד.

1.3.5 על המציע למלא את טופס הצעת המחיר המצ"ב, לחתום עליו ולהניחו במעטפה סגורה, ללא פרטי הזיהוי של המציע, בתיבת המכרזים לעיל, על המעטפה יש לרשום את מספר המכרז ומספר התיבה.

2. המועד האחרון לקבלת ההצעה הוא: עד לתאריך 29/04/2013 שעה 12:00.

3. בשאלות הבהרה יש לפנות בכתב לרמ"ח רכישות באמצעות פקס: 08-9194084 לא יאוחז

מתאריך 11/04/2013 שעה 16:00.

4. כל שינוי, תוספת, מחיקה, הערה או הסתייגות שיעשו ע"י המציע במסמכי המכרז בין ע"י תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת, עלול לגרום לפסילת ההצעה.

#### 5. כנס ספקים

### כנס ספקים יערך בתאריך 04/04/2013, יום ה' בשעה 10:00 מקום המפגש: רחבת הכניסה לבית הסוהר אשל, באר שבע ההשתתפות בכנס חובה, ומהווה תנאי להגשת הצעות למכרז

6. עורך המכרז ו/או מנחה כנס/סיוור הספקים לא יענה על שאלות הנשאלות במהלך כנס/סיוור ספקים. בתחילת הכנס/סיוור הספקים יבהיר מנחה כנס/סיוור הספקים כי הכנס/הסיוור נועד לצורך הצגת המקום הפיזי או הבהרת המכרז מעבר לאמור במסמכי המכרז, כי אין באמור בכנס/סיוור כדי לחייב את עורך המכרז, וכי שאלות יועברו בכתב בהתאם להליך שאלות הבהרה ומענה עליהן.

#### 7. ההשתתפות במכרז תהיה מותנית בהמצאת מסמכים אלה:

7.1 אישור תקף מפקיד שומה או מנהל המכס והמע"מ לרבות מעובד הכפוף להם שמינו או מרו"ח או מיועץ מס והמעיד שהמציע:

- מנהל את פנקס החשבונות והרשומות שעליו לנהל עפ"י פקודת מס הכנסה וחוק מע"מ או שהוא פטור מלנהלם.
- נוהג לדווח לפקיד שומה על הכנסותיו ולמנהל מע"מ על עסקאות שמוטל עליהן מע"מ.

#### 7.2 נסח חברה/שותפות עדכני

המציע (במידה והמציע הינו חברה/שותפות) יצרף להצעתו נסח חברה/שותפות עדכני מרשות התאגידים, בו יצוין כי למציע אין חובות אגרה שנתית לשנים שקדמו לשנה בה מוגשת ההצעה. במידה והמציע הינו חברה - בנוסף לאמור, יצוין כי החברה אינה חברה מפרת חוק או שהיא בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק. את הנסח ניתן להפיק דרך אתר האינטרנט של רשות התאגידים, שכתובתו: [Taagidim.justice.gov.il](http://Taagidim.justice.gov.il) (בלחיצה על הכותרת "הפקת נסח חברה").

#### 7.3 ערבות בנקאית בלתי מותנית ע"ש המציע / המחאה בנקאית לפקודת שירות בתי הסוהר ע"ס 14,000 ₪ . תוקף הערבות עד לתאריך 01/09/2013.

- ניתן לקבל ערבות מחברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח עפ"י חוק ובלבד שנחתמה ע"י החברה עצמה ולא ע"י הסוכן שלה.
- אי דיוק באחד מפרטי הערבות עלול לפסול את ההצעה.
- באם לא תתקבל ההצעה, תוחזר הערבות מיידית למציע.

- 7.4 אישור רו"ח או עו"ד בדבר בעלי זכות החתימה בתאגיד (אם המציע הינו תאגיד).
- 7.5 תצהיר על תשלום שכר מינימום והעסקת עובדים זרים כדין לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו 1976.
- 7.6 אישור רו"ח/עו"ד בדבר היות המציע (במידה והינו תאגיד) חברה פעילה שאינה מצויה בתהליכי כינוס נכסים.
8. על המציע לעמוד בכל תנאי הסף הקבועים בסעיף 2 למפרט הכללי ולצרף את כל האישורים הנדרשים להוכחת עמידתו בתנאי הסף, כאמור.
9. לא יצורף איזה מהמסמכים או שהמסמך שצורף אינו תואם הנדרש - רשאית ועדת המכרזים של המזמין, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לפסול ההצעה או להתיר למציע להשלים החסר.
10. כל התניה על תנאי מתנאי המכרז, ולרבות זמן אספקה, תקופת התקשרות, תוקף ההצעה, תנאי ההצמדה וכדומה תחשב כבטלה. במידה ויודיע שב"ס למציע על זכייתו במכרז בכפוף לבטול התניותיו כמפורט בסעיף זה, והמציע יסרב יהיה שב"ס רשאי להעביר הזכייה למציע הבא אחריו.
11. אם המציע ימצא סתירות, שגיאות, אי התאמות וכו' בין אם במסמכים עצמם, ובין אם באי התאמה לחוקים, צווים, תקנות וכד', או שיהיה לו איזה ספק שהוא בקשר למובן המדויק של איזה סעיף או פרט, עליו להודיע על כך בכתב, לראש מחלקת רכישות.
12. כל המסמכים הנמסרים למציע לצורך קבלת הצעתו ו/ או מסמכים שיסופקו, אם יסופקו למשתתפים כהשלמה, הם רכושו הבלעדי של שב"ס הם מושאלים למציע ועליו להחזירם לשב"ס לא יאוחר מהמועד הנזכר בסעיף 2 לעיל, בין אם יגיש ובין אם לא יגיש את הצעתו. אין המציע רשאי להעתיקם ו/ או להשתמש בהם לשום מטרה אחרת, לבד מהגשת ההצעה לשב"ס. התשלום ששילם המציע למזמין לצורך קבלת מסמכי המכרז בהשאלה, לא יוחזר.
13. המציע הזוכה במכרז יפקיד בידי שב"ס ערבות בנקאית, בלתי מותנית ע"ס 5% מסכום ההתקשרות השנתית כולל מע"מ, עם קבלת ההזמנה המאושרת או עם חתימת ההסכם.
14. תקופת ההתקשרות תהא למשך שנה עם אופציה לשב"ס להאריך ההתקשרות עד שלוש שנים נוספות או חלקן.
15. הצעת המחיר תוגש במטבע ישראלי.
16. שב"ס יהיה רשאי להרחיב אספקת הטובין/שירותים נשוא מכרז זה בהיקף של עד 50% מהיקף ההתקשרות השנתית. על הרחבת ההתקשרות יחולו הוראות מפרט זה ותנאי ההתקשרות המקורית.
17. תנאי הצמדה  
כמפורט בנספח הצמדה הרצ"ב.
18. תוך תקופה של 120 יום יהיה שב"ס רשאי לדרוש מן המציע להתקשר עימו בהסכם או בהזמנה על פי תנאי מכרז זה ובהתאם להצעתו ולהתחייבותו של המציע בתנאי מכרז זה. המציע מתחייב לחתום על הסכם / הזמנה עם שב"ס בהתאם להצעתו עפ"י התנאים כמפורט במכרז זה.
19. לא קיים המציע התחייבויותיו כאמור לעיל, יהיה שב"ס רשאי לפיצויים קבועים ומוסכמים מראש, בנוסף לכל סעד נוסף על פי כל דין בגין הפרת התחייבותו.

20. תנאי ההתקשרות עם הזוכה במכרז (להלן: "הספק") יהיו עפ"י מכרז זה והתנאים הכלליים לאספקת טובין / שירותים (להלן: "התנאים הכלליים") המצ"ב, ובהתאם לתנאי ההזמנה שתוצא לספק, ואשר לשב"ס הזכות לשנותה על מנת להתאימה לצורכי מכרז זה.
21. בכל מקרה של ניגוד בין התנאים הכלליים המצ"ב לבין התנאים המפורטים בגב ההזמנה כוחם של התנאים הכלליים עדיף.
22. במידה ויצורף הסכם מיוחד לאספקת הטובין/שירותים נשוא המכרז ו/או יצורפו תנאים מיוחדים להזמנה יהיה כוחם של ההסכם המיוחד ו/או התנאים המיוחדים עדיף על כוחם של התנאים הכלליים. הוצאות הביול בגין ההסכם ו/או ההזמנה, באם יהיו, יחולו על הספק.
23. שב"ס שומר לעצמו את הזכות לפצל את העבודה בין מספר מציעים שונים ו/או לקבל רק חלק מההצעה ו/או לא לקבל אף הצעה כלל. שב"ס יהיה רשאי לקבוע זוכה חלופי במכרז למקרה בו תופסק התקשרות עם הזוכה במכרז כל סיבה שהיא.
24. המשרד לבטחון פנים, משטרת ישראל ושירותי הכבאות וההצלה בישראל יהיו רשאים להצטרף למכרז במהלך ניהולו ומימושו של ההסכם/ מכרז.
25. ההצעה המתאימה ביותר תיבחר תוך התבססות על אמות המידה כמפורט במפרט.
26. **תנאי תשלום**  
ככלל, מועדי התשלום יבוצעו בהתאם להוראת החשב הכללי במשרד האוצר שמספרה 1.4.3. תוך 30 יום עד 60 יום ממועד קבלת הטובין/ השרות/ העבודה או מיום הגשת החשבונית, מאוחר מבין שניהם. (במניין ימים אלה לא תילקח בחשבון התקופה שבה הומצאו לשב"ס טובין פגומים או חסרים, חשבונית שגויה ו/או הומצאו שלא עפ"י תנאי ההתקשרות).
27. מקום השיפוט הייחודי בכל הקשור להסכם זה לרבות הפרתו יהיה בתל-אביב.
28. תינתן העדפה לטובין תוצרת הארץ בשיעור 15% בהתאם לקבוע בתקנות חובת המכרזים (העדפת תוצרת הארץ, וחובת שיתוף פעולה עסקי) התשנ"ה-1995 (להלן: "התקנות"). ההעדפה תינתן ככל שאינה סותרת התחייבות של המדינה באמנות בינלאומיות. כתנאי לקבלת העדפה כאמור, על המציע לצרף אישור רו"ח המעיד על עמידתו בתנאים הקבועים בתקנות.
29. הצעת המציע תיחשב כניתנה ללא כל סוד מסחרי או סוד מקצועי והמציע ער לכך כי אם יקבע כזוכה, תועמד הצעתו לעיונם של המשתתפים במכרז.
30. רצה המציע למנוע עיון בחלקים של הצעתו בשל טענה לסוד מסחרי או סוד מקצועי, יציין בדף ניפרד את החלקים כאמור תוך מתן נימוקים לטענתו בדבר היות החלקים כאמור בגדר סוד מקצועי. ההחלטה הסופית בדבר מניעת העיון בחלקים מהצעת הזוכה בשל סוד מקצועי נתונה בכל מקרה לשיקול דעתה של ועדת המכרזים. מחירי ההצעה בכל מקרה לא יחשבו כסוד מסחרי או מקצועי.
31. ועדת המכרזים לא תדון בבקשה למניעת עיון בהצעת מציע בטענה של סוד מסחרי או סוד מקצועי אם היא אינה מנומקת ו/או בשל סימון גורף בהצעה.
32. שב"ס מתעתד לעבור בשנת 2014 למערכת המחשוב הממשלתית – "מרכבה". לאור האמור, במכרזי מחירונים, יודגש כי כחודשיים לפני הפעלת המערכת, הספקים יחויבו להעביר לשב"ס בקובץ אקסל את פירוט המחירונים כולל מק"ט יצרן והמק"ט כפי שיופיע במערכת המרכבה.

## הערות

1. הצעת מחיר יש לציין על גבי טופס זה, או על גבי טופס נספח במידה ומצורף כזה במסמכי המכרז.
2. המען לאספקה : כמפורט במפרט.
3. האריזה, ההובלה ועלויותיהן יחולו על הזוכה במכרז.
4. במידה ומדובר באספקת טובין, הזוכה במכרז יידרש להציג דוגמא לאישור טרם התחלת הייצור הסדרתי.
5. על המציע לחתום על כל מסמכי המכרז- המפרט, ההסכם הודעות התיקון (במידה וקיימות) - חתימה + חותמת מורשה/שים החתימה מטעם המציע.
6. את ההצעה יש להניח אישית בתיבת המכרזים הרלוונטית (אין לשלוח ההצעה בדואר).

## הצהרת המציע

1. הנני מצהיר כי המחירים הכלולים בהצעתי הינם קבועים וסופיים.
2. הנני מצהיר כי קראתי את כל תנאי המכרז ומסמכיו והם מקובלים עלי ומהווים חלק בלתי נפרד מהצעתי זאת.
3. הנני מצהיר כי אם שב"ס ידרוש ממני תוך 120 יום מהמועד האחרון שנקבע להגשת ההצעות למכרז לחתום על הסכם/הזמנה, עפ"י המפורט בהצעתי לעיל, אחתום עימו על הסכם/הזמנה כאמור.
4. הנני מתחייב לספק את ההזמנה הראשונית של שב"ס במועד שצויין במסמכי המכרז ו/או שצויין על גבי ההזמנה.
5. ידוע לי כי אם אפר התחייבויותי האמורות במסמכי המכרז, שב"ס יהיה רשאי לכל סעד אחר עפ"י הדין.
6. ידוע לי והנני מסכים כי סמכות השיפוט הבלעדית בכל תובענה הקשורה למכרז זה הינה לבתי המשפט בתל-אביב.

## פרטי המציע

המציע	מס' עוסק מורשה	מס במקור
כתובת	מס' טלפון	מס' פקס
שם איש הקשר	E MAIL	מס' נייד

## פרטי הבנק

שם הבנק	מספר סניף	מספר חשבון	כתובתו
---------	-----------	------------	--------

/ /	
תאריך	חתימה וחותמת המציע

## אישור רו"ח / עו"ד

הריני מצהיר בזאת כי הפרטים המופיעים לעיל הינם פרטיו הנכונים של המציע \_\_\_\_\_  
אשר אני משמש כרואה החשבון / עו"ד שלו וכי החתימה הינה חתימתו של מורשה החתימה  
מטעם המציע.

## ולראיה באתי על החתום

תאריך	שם	ת.ז	חתימה וחותמת עו"ד/רו"ח
-------	----	-----	------------------------

נספח הצמדה למכרז מספר 82/2013

המהווה חלק בלתי נפרד מהמכרז

(הספקת טובין/ שירותים/ עבודה)

1. מחירי התקשרויות לרכישת טובין, שירותים ועבודות לרבות עבודות בינוי וסלילה, ניתן להצמיד לשינויים במדד הרלוונטי אך ורק אם זו התקשרות האמורה להימשך מעבר לתקופה של 18 חודשים.

א. שם המדד: מדד מחירים לצרכן- כללי- לוח 11 המתפרסם בירחון לסטטיסטיקה של מחירים מאת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

ב. מדד בסיס: מדד חודש ספטמבר שנת 2014

ג. מדד קובע: המדד האחרון הידוע במועד הגשת החשבונית, בכפוף לאמור בסעיף קטן ו'.

ד. מחיר בסיס: המחירים שהוצעו במכרז.

ה. חשוב ההצמדה יהיה כדלקמן:

$$\text{מחיר הבסיס} \times \left( \frac{\text{מדד קובע (בנקוי)}}{\text{מדד בסיס (בנקוי)}} - 1 \right)$$

- עדכון המחיר יהיה החל מיום 29/10/2014 בהתאם למדד הידוע במועד הגשת החשבונית.
- במידה והמועד האחרון להגשת הצעות יידחה - מועד התחלת עדכון המחיר יידחה בהתאם.
- בנוסף לאמור ב - סק' ז' לעיל, יודגש כי עדכון המחיר ייעשה אחת לשנה בכפוף לבקשת המציע, החל ממועד האישור - עבור חשבוניות עתידיות.
- עם אספקת הטובין/ השירות/ העבודה עפ"י תנאי ההזמנה/ ההסכם, יגיש הספק חשבונית שתפרט בנפרד את המחיר הבסיסי ואת הפרשי ההצמדה עפ"י החישוב דלעיל. החשבונית הנ"ל תהיה סופית, מעבר להפרשי ההצמדה שפורטו לעיל לא יהיה הספק זכאי לכל תוספת התייקרות או אחרת. למען הסר ספק, מובהר כי ספק לא יהיה זכאי להפרשי הצמדה רטרואקטיביים. החישוב יתבצע מרגע הגשת הבקשה ע"י הספק מותנה באישור שב"ס.
- כפוף לחוק יציבות המחירים במצרכים ובשירותים (הוראות שעה) התשמ"ה 1985 וכל צו שהוצא על פיו או כל דבר חקיקה אחר שיבוא במקומו או בנוסף לו וכל חיקוק נוסף המסדיר התקשרויות במשק.
- זכותו של שב"ס לבדוק ולשנות, בתום כל שנה, שיטת ההצמדה, בהתאם לתנאים המשתנים במשק.
- על אף האמור בסעיף 1 ו' לעיל, אם במהלך 18 חודשים הראשונים של ההתקשרות יחול שינוי במדד ושיעורו יעלה לכדי 4% ומעלה ממועד תחילת ההתקשרות, תעשה התאמה לשינויים כדלקמן: שיעור ההתאמה יתבסס על ההפרש בין המדד, שהיה ידוע במועד שבו עבר המדד את 4%, לבין המדד הקובע במועד הגשת החשבון.

6. במקרה של עליית מחירים חדה, עקב שינוי במחירי חומרים בעולם ו/או שינויים אחרים, הספק רשאי יהיה רשאי להגיש בקשה לאישור שינוי המחיר בהתאם.
7. במקרה של ירידה חדה במחירים, לשב"ס שמורה הזכות לעדכן את המחירים בהתאם.

## תצהיר היעדר הרשעות בעבירות לפי חוק עובדים זרים וחוק שכר מינימום

- אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:
1. הנני נותן תצהיר זה בשם \_\_\_\_\_ שהוא המציע המבקש להתקשר עם עורך מכרז מספר 82/2013 (להלן: "המציע").
  2. אני מצהיר/ה כי הנני מורשה חתימה ומוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.
  3. בתצהירי זה, משמעותם של המונחים "תושב ישראל" ו"בעל זיקה" כהגדרתם בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן – "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותם של מונחים אלה וכי אני מבין/ה אותם.
  4. המציע ו"בעל זיקה" אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) התשנ"א - 1991 (להלן – "חוק עובדים זרים") בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז האמור בסעיף 1 לעיל (להלן "מועד ההגשה").
  5. המציע ו"בעל זיקה" אליו לא הורשעו לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987 (להלן – "חוק שכר מינימום") בשנה האחרונה שקדמה למועד ההגשה.
  6. זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך	שם	תפקיד	חתימה וחותמת
-------	----	-------	--------------

### אישור עורך/ת הדין

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפניי במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי ת/יהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	מס' רישיון	חתימה וחותמת
-------	------------	--------------

### תצהיר בדבר תאגיד בשליטת אישה

אני עו"ד/רו"ח \_\_\_\_\_ מאשר בזאת כי העסק הינו בשליטת אישה  
כהגדרתו בסעיף 2 ב' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב – 1992  
המחזיקה בשליטה בתאגיד / עסק \_\_\_\_\_ הינה:

\_\_\_\_\_ מס' ת.ז.

\_\_\_\_\_ גב'

\_\_\_\_\_ חתימה וחותמת עו"ד/רו"ח

\_\_\_\_\_ שם עו"ד/רו"ח

\_\_\_\_\_ תאריך

### תצהיר בעלת השליטה

אני \_\_\_\_\_ מס' ת.ז. \_\_\_\_\_

מצהירה בזאת כי התאגיד / העסק \_\_\_\_\_ נמצא בשליטתי בהתאם  
לסעיף 2 ב' לחוק חובת המכרזים התשנ"ב – 1992 .

\_\_\_\_\_ חותמת

\_\_\_\_\_ חתימה

\_\_\_\_\_ שם מלא

## כתב התחייבות לשמירה על סודיות

### אני הח"מ

שם פרטי	שם משפחה
ת.ז.	כתובת

### מתחייב זאת כדלקמן:

- א. לשמור בסוד כל ידיעה שתגיע עקב ביצוע הסכם מיום \_\_\_\_\_ ולא להעביר, למסור או להביא לידיעת כל אדם או גוף כל ידיעה (לרבות בדבר סדרי בית הסוהר, שמירה בו, פרטי סוהרים ואסירים) שתגיע אלי בקשר עם ביצוע ההסכם הנ"ל.
- ב. להישמע להוראות הסוהרים ועובדים אחרים של שרות בתי הסוהר כל עת שהותי בתחום בית הסוהר
- ג. לא ליצור קשר עם אסיר כלשהוא מעבר לדרוש לשם ביצוע תפקידי לפי הסכם הנ"ל. לא להכניס ו/או להוציא ו/או להעביר בכל דרך שהיא לתחום בית הסוהר, כל חפץ (לרבות מסמך, כספים, נייר, מזון טבק ו/או כל חומר אחר בכל צורה שהיא) שלא הותרה הכנסתו ו/או הוצאתו ו/או העברתו על ידי מנהל בית הסוהר או מי שהוסמך לכך על ידו.

### אני מצהיר בזאת כדלקמן:

ידוע לי שאי מילוי התחייבויותיי כאמור לעיל יהווה עבירה לפי פקודת בתי הסוהר (נוסח חדש) התשל"ב 1971 ולפי סעיף 118 לחוק העונשין, התשל"ז – 1977.

תאריך	חתימה וחותמת המציע
-------	--------------------

## תצהיר בדבר אי תיאום הצעות במכרז

אני הח"מ \_\_\_\_\_ מס ת"ז \_\_\_\_\_ העובד בתאגיד \_\_\_\_\_  
(שם התאגיד) מצהיר בזאת כי :

1. אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם התאגיד ומנהליו.
2. אני נושא המשרה אשר אחראי בתאגיד להצעה המוגשת מטעם התאגיד במכרז זה.
3. בכוונתי להשתמש, במסגרת הצעה זו בקבלני המשנה המפורטים להלן (יש לפרט את שם התאגיד ופרטי יצירת קשר עימו) :

שם התאגיד	תחום העבודה בו ניתנת קבלנות המשנה	פרטי יצירת קשר
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

4. המחירים ו/או הכמויות אשר מופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי התאגיד באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר או עם מציע פוטנציאלי אחר (למעט קבלני המשנה אשר צוינו בסעיף 3 לעיל).
5. המחירים ו/או הכמויות המופיעים בהצעה זו לא הוצגו בפני כל אדם או תאגיד אשר מציע הצעות במכרז זה או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות במכרז זה (למעט קבלני המשנה אשר צוינו בסעיף 3 לעיל).
6. לא הייתי מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה.
7. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתי זו.
8. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.
9. הצעה זו של התאגיד מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז זה.

## יש לסמן V במקום המתאים

למיטב ידיעתי, התאגיד מציע ההצעה לא נמצא כרגע תחת חקירה בחשד לתיאום מכרז אם כן, אנא פרט:

---

---

---

---

אני מודע לכך כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל לפי סעיף 47א לחוק ההגבלים העסקיים, תשמ"ח-1988.

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	-----------	--------------	-----------	--------------

### אישור עורך הדין

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד, מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_  
הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב \_\_\_\_\_ בישוב/עיר \_\_\_\_\_  
מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. \_\_\_\_\_  
המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפויה  
לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך \_\_\_\_\_ חותמת ומספר רישיון עורך דין \_\_\_\_\_ חתימת עורך הדין \_\_\_\_\_

מפרט

מכרז פומבי מס' 82/2013 - רכישת שירותי ניקיון במחוז דרום

עבור מרכז מבקרים ומשרדי יחידת נחשון

כללי 1.

- 1.1 חוברת זו מכילה את מסמכי המכרז. מסמכים אלו הינם רכושה של המדינה ואין לעשות בהם כל שימוש למעט לשם הגשת הצעה לאספקת השירות הנדרש במכרז.
- 1.2 המזמין (להלן: "שב"ס) מבקש בזאת לקבל הצעות לרכישת שירותי ניקיון במחוז דרום (באר שבע) עבור מרכז מבקרים ומשרדי יחידת נחשון.
- 1.3 בכל מקום בו ננקטה במכרז זה לשון זכר, הכוונה היא גם ללשון נקבה.

הצטרפות 1.4

- 1.4.1 משטרת ישראל, המשרד לבטי"פ ושירותי הכבאות וההצלה בישראל רשאים להצטרף לקבלת השירות מהזוכה ולהתקשר עם הזוכה בתנאים זהים או מיטיבים לתנאי המכרז ולתנאי ההסכם (להלן – הגופים הנלווים).
- 1.4.2 יחד עם זאת, כל הנחה או הטבה אחרת כלשהי, מכל מין וסוג, בין בכסף ובין בשווה כסף, אשר תינתן לגוף נלווה כלשהו אשר יצטרף למכרז כאמור, תינתן מיידיית גם למשרדים האחרים.

עדיפות מסמכים 1.5

- 1.5.1 על המציעים לבחון היטב את מסמכי המכרז ולהעלות כל סתירה שמצאו בהם, אם תימצא כזו.
- 1.5.2 בכל מקרה של סתירה או אפשרות לפרשנויות שונות של הנכתב בסעיפים שונים במסמכי המכרז, או בין הנכתב במסמכי המכרז לבין הנכתב בהצעת המציע – תגבר הפרשנות המיטיבה עם השב"ס ועל פי שיקול הדעת הבלעדי של השב"ס.
- 1.5.3 לגבי הבהרות/הודעות תיקון, יצוין כי אלה גוברות על האמור במכרז עצמו. כמו כן, בין הבהרות שונות גוברת הבהרה מאוחרת על מוקדמת וספציפית על כללית.

2.1 ההשתתפות במכרז מותנית בתנאים המפורטים בהזמנה להציע הצעות ובנוסף עפ"י המפורט להלן:

2.1.1 המציע הינו תאגיד/עוסק מורשה הרשום בישראל על פי הוראות הדין הנוגעות לעניין.

להוכחת עמידה בתנאי זה יצרף המציע להצעתו תעודות רלוונטיות.

2.1.2 המציע מעסיק ברציפות ובקביעות בשנתיים מתוך שלוש השנים (2010,2011,2012)

שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, צוות של לפחות 5 עובדים בעלי ניסיון במתן

שירותי ניקיון נשוא המכרז. עמידה בתנאי זה תוכח באישור רו"ח.

2.1.3 למציע מחזור כספי שנתי שלא פחת מ- 800,000 ₪ כולל מע"מ, הנובע ממתן שירותים

מהסוג נשוא מכרז זה, בכל אחת משלוש השנים (2010,2011,2012) שקדמו למועד

האחרון להגשת הצעות. עמידה בתנאי זה תוכח באמצעות אישור רו"ח.

2.1.4 **השתתפות בכנס ספקים הינה חובה ומהווה תנאי להשתתפות במכרז.**

2.1.5 למציע רישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח

אדם, תשנ"ו-1996.

2.1.6 המציע ובעל זיקה אליו, כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976, לא

הורשע ביותר משתי עברות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח ב – רשימת

החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה,

התשע"ב-2011 בשלוש השנים האחרונות ממועד ההרשעה האחרונה ועד המועד

האחרון להגשת הצעות במכרז.

2.1.7 לא הוטלו על המציע או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות

בשלוש השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

2.1.7.1 לעניין זה יראו מספר הפרות שבגינם הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם

ניתן אישור ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת כי ההפרות בוצעו

כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.

2.1.8 התחייבות המציע, כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים

כמפורט בהוראת תכ"ס, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות

הממשלה", מס' 7.12.9.

### 3. מסמכים שעל המציע להגיש בעת הגשת הצעה למכרז

- 3.1 העתק נאמן למקור של הרישיון לעסוק כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 3.2 תצהיר של המציע ושל בעלי השליטה בו, בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים [ראה נספח א – רשימת חוקי העבודה]. בתצהיר יפורט, בין היתר, המידע הבא:
- 3.2.1 ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה.
- 3.2.2 ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה.
- 3.2.3 ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.
- 3.2.4 פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.
- 3.2.5 כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה (להלן: "התמ"ת"), בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות.
- 3.2.6 כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה בתמ"ת, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011.
- 3.3 תצהיר ובו התחייבות כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראת תכ"ס, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.12.9.
- 3.4 אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר הרשעות בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, קנסות בשנה האחרונה ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעה, אם היו, או היעדר הרשעות. ראה נוהל קבלת האישור בהודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה", מס' ה. 3.1. 7.11.

- 3.5 נספח התמחיר (ראה נספח ו' במסמכי המכרז) המפרט את מרכיבי השכר לעובדים וכן את עלות השכר המינימלית אשר המציע ישלם לעובדיו.
- 3.6 נוסח מלא וחתום של הצהרת המעביד על אודות עלות השכר (ראה נספח ו' – עלות השכר למעביד).
- 3.7 הצהרה כי הצעתו כוללת את עלות השכר למעביד וכן עלויות נוספות בגין ההסכם, כולל רווח למתן השירותים המבוקשים במסגרת המכרז.

#### 4. תנאים לדחיית הצעה בהתאם לתקנה 6 א' לתקנות חובת המכרזים

- 4.1 ככלל, ועדת המכרזים תדחה הצעה המקיימת אחד מהתנאים בסעיפים 4.1.1 ו- 4.1.2 המפורטים להלן. אולם הוועדה רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו בפרוטוקול שלא לדחות הצעה במכרז. זאת, אף אם התקיים לגביה אחד התנאים בהתחשב בין היתר בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:
- 4.1.1 במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי השליטה בו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעברה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח א' – רשימת חוקי העבודה.
- 4.1.2 במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי השליטה בו על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת ביותר משני קנסות בגין עבירות על חוקי העבודה [המפורטים בנספח א' – רשימת חוקי העבודה] בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עברה ייספרו כקנסות שונים.

## 5. תנאי לפסילת הצעה

5.1 במקרים שלהלן לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת כאמור בסעיף 4 והוועדה תפסול

את הצעה על סף:

5.1.1 המציע ובעל זיקה אליו הורשעו ביותר משתי עברות על חוקי העבודה המפורטים

בנספח ב – רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת

האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 בשלוש השנים האחרונות ממועד

ההרשעה האחרונה ועד מועד ההתקשרות.

5.1.2 הוטלו על המציע או על בעל הזיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר מ-6 הפרות

ב-3 השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות במכרז.

5.1.2.1 לעניין זה יראו מספר הפרות שבשלהן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת

במקרה שניתן אישור ממנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת

כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו

שכר.

5.1.3 הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים. וועדת

המכרזים תבחן תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח

התמחיר, עלויות נוספות בהתאם לדרישות שנקבעו במסמכי המכרז ועצם קיומו

של רווח לספק בלבד.

## 6. אמות מידה לבחירת הצעה

ועדת המכרזים תהיה רשאית להתחשב כאמת מידה לבדיקת הצעה בהתנהלותו של המציע

בנוגע לשמירת זכויות עובדים (לפי תקנה 22(א)(6) בתקנות חובת המכרזים התשנ"ג-1993),

לרבות בקיומה של חוות דעת שלילית בכתב או בדוח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת משרד

שאתו התקשר המציע במהלך 3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות וכן בנתונים

נוספים בנוגע לשמירה על זכויות עובדים לרבות פסקי דין חלוטים.

## 7. התחייבות הקבלן

### 7.1 להלן פירוט התחייבויותיו של הקבלן:

- 7.1.1 הקבלן מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו, בקשר לביצועו של חוזה זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות חוזה זה (להלן: "הוראות הדין"). שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר התמ"ת ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.
- 7.1.2 הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך חוזה זה בהסכם העסקה התואם את דרישות החוזה. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.
- 7.1.3 הקבלן ימסור לכל עובד על פי חוזה זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור.
- 7.1.4 הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.
- 7.1.5 אחת לחצי שנה ימציא הקבלן למשרד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי המשרד ובמתקניו. על הצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.

7.1.6 הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, (י"פ 5772 (29.1.08), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

7.1.6.1 על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.4 א. – 5 לצו ההרחבה.

7.1.6.2 על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6 ד. לצו) שיעור ההפרשות

מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם

לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל). התשס"ה-

2005) אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע

ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
6.5%	6%	8.33%	20.83%

החל מיום 1.1.2013 שיעורי ההפרשות יהיו כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
7%	6.5%	8.33%	21.83%

7.1.6.3 על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק

פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

7.1.7 על אף האמור בסעיפים 1.3 א. ו- 6 ה. – 6 ז. לצו ההרחבה:

7.1.7.1 עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע חוזה זה יהיה זכאי לביטוח

הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת

העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

7.1.7.2 ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

7.1.7.3 למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

7.1.7.4 חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

7.1.8 הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

7.1.9 הקבלן מתחייב להחתיים כל עובד מבין עובדיו במועד תחילת העסקתו במשרד על טופס בקשה להפקדה או אי-הפקדה לקרן השתלמות. העתק מהטפסים החתומים יועבר למשרד תוך 60 יום עד החתימה על הסכם ההתקשרות.

7.1.9.1 הפקדות לקרן השתלמות עבור עובדים שחתמו על טופס הבקשה יתחילו במועד החתימה על הטופס. שיעורי הפרשה יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

7.1.10 הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק ביינוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

7.1.10.1 שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע חוזה זה, ושביגינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

7.1.10.2 פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על החוזה או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח חוזה זה, לפי העניין.

7.1.10.3 העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתום על ידי עורך דין.

7.1.10.4 רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו.

7.1.10.5 דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע חוזה זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

7.1.10.6 ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 7.1.4.

#### **7.1.11 כללי הצמדה**

7.1.11.1 במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת הקבלן לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה.

7.1.11.2 המשרד יעדכן את תעריף ההתקשרות לאור שינויים ברמת שכר המינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987 ובהתאם לפרסום רשמי של גורם מוסמך לנושא. העדכון יינתן לספק השירותים עבור אותם עובדים ששכרם אינו עולה על שכר המינימום המעודכן בהתאם להיקף העסקתם בפרויקט, וזאת לאחר שספק השירותים יעביר למשרד רשימה שמית של העובדים בצירוף אישור רואה חשבון. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.

- 7.1.11.3 בהתקשרות ששכר היסוד של העובדים עולה על שכר מינימום, תותאם ההתקשרות במועדי תשלום תוספת יוקר, בתקרת השיעורים שעליהם יוסכם בהסכמים קיבוציים לכלל השכירים במשק. ההתאמה תחול על מרכיב תשומות השכר, כפי שיפורט בחוזה ההתקשרות.
- 7.1.11.4 הארכת התקשרות מתוקף אופציה הקיימת בהסכם או לפי כל דין תמומש רק לאחר שהקבלן ימציא למשרד רישיון בתוקף כאמור בסעיף 2.1.5 ותצהירים כאמור בסעיפים 2 ו-3 בנוגע לתקופה שחלפה מאז ראשית ההתקשרות. אם היו לקבלן הרשעות או קנסות כמפורט בסעיפים לעיל, תפעל ועדת המכרזים בהתאם לאמור בסעיפים 4 ו-5.
- 7.1.11.5 הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד במקום העבודה.
- 7.1.11.6 הקבלן יתחייב לעדכן את המזמין באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בנספח ב' - רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, וידווח למזמין על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.
- 7.1.11.7 הקבלן יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי הממשלה וכל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי משרדי הממשלה לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.
- 7.1.11.8 במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של החוזה ועילה לביטולו המידי.

- 7.1.11.9 במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים יועברו למשרד שבו התבצעה העבודה וכן ליחידת הביקורת באגף החשב הכללי. הקבלן יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר הנהלה בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. מובהר בזאת כי במקרה שהמשרד החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיזוי מלוא זכויות המשרד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.
- 7.1.11.10 הקבלן יתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמשרד המתקשר בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה. המשרד יעדכן את יחידת הביקורת באגף החשב הכללי בהתאם.
- 7.1.11.11 הקבלן מתחייב לדווח למשרד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 7.1.11.12 הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט בהוראת תכ"מ 7.12.9 עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה.
- 7.1.11.13 הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו הנותן שירות במשרד, הודעה בכתב בדבר מיקומה המדויק של תיבת התלונות שאליה יוכל העובד למסור הודעה למשרד בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, יידרש הקבלן לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במשרד.
- 7.1.11.14 על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, מתחייב הקבלן לשלם, אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בגובה 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה ועל פי אמות מידה שתקבע המדינה מעת לעת שיפורסמו בהודעה, "מספר אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן", מס' 7.11.3.4. יובהר כי הקבלן מתחייב לשלם בכל שנה את הסכום הכולל במלואו.

- 7.1.11.15 שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות, אם ישנם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק.
- 7.1.11.16 המענק שישולם לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורין או ערך שעה ולא יופרשו בגינו הפרשות כלשהן.

#### 7.1.12 שי לחג

- 7.1.12.1 הקבלן יעניק שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח לעובד המועסק מעל 4 חודשים רצופים במשרד. האמור לעיל יחול רק לגבי עובד המועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.
- 7.1.12.2 גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם להוראת נציבות שירות המדינה. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.
- 7.1.12.3 הקבלן יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המדינה (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות המשרד שניתנה לעובד המדינה. הקבלן יזוכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע המשרד לאחר המצאת חשבונית רכישת הטובין.

#### 8. מסמכים ישימים

- 8.1 חוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981.
- 8.2 חוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב, 2011.
- 8.3 חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- 8.4 חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002.
- 8.5 חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 8.6 חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005.
- 8.7 חוק חובת המכרזים, תשנ"ב-1992.
- 8.8 חוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.

8.9	<a href="#">חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.</a>
8.10	<a href="#">חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.</a>
8.11	<a href="#">תקנות חובת המכרזים התשנ"ג-1993.</a>
8.12	<a href="#">פקודת הראיות (נוסח חדש), התשל"א-1971.</a>
8.13	<a href="#">צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.</a>
8.14	<a href="#">התקשי"ר, "סכומי השתתפות המשרדים ויחידות הסמך בשי לחגים ובפעולות חברה ותרבות לעובדים פעילים וגמלאים", פרק 06.41.</a>
8.15	<a href="#">הוראת תכ"ס, "הגדרות בנושא התקשרויות ורכישות", מס' 7.1.1.</a>
8.16	<a href="#">הוראת תכ"ס, "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.12.9.</a>
8.17	<a href="#">הוראת תכ"ס, "כללי התאמה בהתקשרויות שונות", מס' 7.17.3.</a>
8.18	<a href="#">הודעה, "נוהל קבלת אישור בדבר הרשעות וקנסות בגין הפרת חוקי העבודה", מס' ה. 7.11.3.1.</a>
8.19	<a href="#">הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' ה. 7.11.3.2.</a>
8.20	<a href="#">הודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה", מס' ה. 7.11.3.3.</a>
8.21	<a href="#">הודעה, "מספר אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן", מס' 7.11.3.4.</a>
8.22	<a href="#">אתר האינטרנט של מינהלת ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת שכתבתו:</a>
	<a href="http://www.tamas.gov.il/NR/exeres/9A74A6C7-F74C-44D9-B131-5574F05E72DD.htm">http://www.tamas.gov.il/NR/exeres/9A74A6C7-F74C-44D9-B131-5574F05E72DD.htm</a>

## 9. בדיקות מקדימות

- 9.1 התנאים הינם מצטברים. הצעתו של מציע שלא תעמוד באחד התנאים תידחה על הסף. למען הסר ספק מובהר בזאת כי, לא תתקבל הצעה משותפת. יתקבלו הצעות מישות משפטית אחת בלבד.
- 9.2 שבי"ס שומר לעצמו את הזכות לדרוש מהמציע הזוכה להגיש לו תוך 3 ימים ממועד בקשתו, כל מידע נוסף המאמת את דרישות תנאי הסף לרבות אישורים שונים ודוגמאות.

9.3 שב"ס שומר לעצמו הזכות לפנות לגורמים אותם ציין המציע, לשם בחינת אופן ביצוע השירות ומידת שביעות הרצון של מזמיני השירות, ויהא רשאי שלא להתקשר עם מציע אשר הבחינה כאמור לא הניחה את דעתו ויתקשר עם מציע לפי ראות עניו.

#### 10. תקופת ההתקשרות

- 10.1 תקופת ההתקשרות ע"פ הסכם זה הנה לשנה.
- 10.2 לשב"ס תהא הזכות להאריך את תקופת ההתקשרות בתקופות של שנה או חלקן למשך שלוש שנים נוספות.
- 10.3 על אף האמור בכל מקום אחר בחוזה זה, רשאי שב"ס להביא החוזה כולו או מקצתו לידי סיום ע"י הודעה בכתב על כך למציע 30 יום מראש.
- 10.4 המציע הזוכה במכרז יהיה בתקופת ניסיון של שלושה חודשים, במידה ולא יעמוד בתנאי ההסכם, תבוטל זכייתו ושב"ס יהיה רשאי להתקשר עם הזוכה החלופי.

#### 11. הרחבת ההתקשרות

- 11.1 משטרת ישראל, המשרד לבט"פ ושירותי הכבאות וההצלה בישראל רשאים להרחיב אספקת השירותים ו/או טובין נשוא מכרז זה לבתי סוהר / מתקנים נוספים, הקשורים באופן ישיר ומשלימים את המכרז.
- 11.2 המחיר עבור השירותים הנוספים יקבע עפ"י תנאי המכרז ו/או במו"מ בין הצדדים ובלבד שסה"כ התמורה הנוספת לא תעלה על 50% מערך ההתקשרות השנתית.

#### 12. אומדן

- 12.1 היקף השירותים אשר יירכשו בפועל במהלך תקופת ההסכם יהיו על פי צרכי שב"ס כפי שאלו נוצרים ומשתנים מעת לעת.
- 12.2 הנתונים המובאים להלן, הינם למטרת סקירה כללית של היקף הפעילות הרלוונטית ואינם מחייבים את שב"ס בכל דרך שהיא, בכל האמור להיקף רכישת הטובין ו/או השירותים בפועל.

- 12.3 לאור האמור לעיל, ההתקשרות ע"פ מכרז זה תעשה בכפוף לאפשרויות המימון של שב"ס ו/או האפשרויות התקציביות, מוסכם כי למציע הזוכה לא תהא כל טענה בגין אי מימוש ההתקשרות כולה או חלקה מחמת מגבלות מימון ו/או תקציב.
- 12.4 שב"ס רשאי לצמצם או להרחיב את מספר העובדים לפי הצורך.

### 13. הגדרות

#### 13.1 עבודה

ביצוע כל מטלות הניקיון והדרישות במפרט זה על מנת ששטחי העבודה יהיו נקיים לרבות, הכלים הסניטרים, רהיטים והאביזרים שבהם העבודה כוללת אף פעולות ניקיון שידרשו כתוצאה מביצוע שיפוצים או צביעה לרבות פסולת הנובעת מפעולות אלו.

#### 13.2 מפקח מטעם שב"ס

מי שמונה מטעם שב"ס לפקח על עבודות הניקיון המבוצעות על ידי המציע עפ"י תנאי הסכם זה.

#### 13.3 מנהל העבודה

תפקידו יהיה לנהל את העובדים והאמצעים של המציע הזוכה לצורך ביצוע עבודות בהתאם לתנאי ההסכם. כמו כן, יפקח על ביצוע עבודות הניקיון ועל כל הנדרש ע"מ לקיים ניקיון מלא וברמה נאותה בהתאם לתנאי ההסכם. מנהל העבודה יהיה בקשר תמידי עם המפקח מטעם שב"ס ויתאם עמו דרישות הניקיון. כמו-כן, ימלא יומן מעקב על עבודות הניקיון שמתבצעת במקום מידי יום.

### 14. אופן מתן השירות

- 14.1 שירותי הניקיון במתחם מסוף המבקרים יינתנו כמפורט להלן:  
בימים א' עד ה' יספקו את השירות שלושה נותני שירותים בין השעות : 07:30-15:30.  
ביום שישי יועסקו שני עובדים בין השעות : 07:30-14:30.  
ביום שבת לרבות ערבי חג וחגי ישראל יספקו את השירות שני נותני שירותים בין השעות : 07:30-15:30

הערה: ימי ושעות מתן השירות יהיו כמפורט לעיל או עפ"י קביעת נציג מטעם שב"ס.

- 14.2 שירותי הניקיון במתחם משרדי נחשון יינתנו בימים א'-ה' משעה 07:30 ועד 17:00.

- 14.3 באחריות המציע הזוכה לדאוג להסעת נותני השירותים ( על חשבונו) בימי שישי, שבת וערבי חג.
- 14.4 **באם נעדר נותן שירותים עקב חופשה, מחלה או כל סיבה אחרת, על המציע הזוכה לדאוג מיד למחליף כדי לבצע את הניקיון היומי הנדרש באופן ששירותי הניקיון השוטפים לא יפגעו.**
- 14.5 במקרה של פיטורי נותן שירותים ביוזמת המציע הזוכה או לפי הנחיית שב"ס - המציע הזוכה ידאג לספק נותן שירותים מחליף או להוסיף נותן/י שירותים תוך 24 שעות ממסירת הדרישה לתוספת או להחלפה.
- 14.6 עם קבלת הודעת הזכייה במכרז, על המציע הזוכה להגיש רשימת נותני השירותים אשר יעסקו בביצוע השירותים בשב"ס. רשימה זו תוגש לאישור ביטחוני ע"י שב"ס (בט"ש). במידה ולא יאושר מטעם המציע הזוכה יגיש המציע באופן מידי שמות של נותני שירותים מחליפים במקומם לפני תחילת העבודה. הרשימה תכלול פרטים אישיים של כל נותן שירותים שם, גיל, כתובת, מס' ת.ז וכל זאת לא יאוחר מ – 4 ימים לפני היום המסוכם לתחילת ההתקשרות.
- 14.7 על המציע לדאוג כי כל נותני השירותים יופיעו לעבודה בבגדי עבודה אחידים עם סמל החברה לזיהוי.
- 14.8 על המציע לדאוג כי כל נותני השירותים יקפידו על החתמת כרטיסי נוכחות בכניסתם וביציאתם מהעבודה. התשלום יהיה בהתאם לשעות העבודה האפשריות באותו החודש.
- 15. תיאור העבודה**
- 15.1 לצורך ביצוע העבודה המציע הזוכה יספק על חשבונו חומרי ניקיון, שקיות אשפה לסלי אשפה ושקיות עבות לפחי אשפה, הצבת תבניות עם ספוגיות לטיהור אוויר (ריח ניחוח) בכל תאי השירותים, חומרי חיטוי, כפפות גומי, חומרי ניקיון – לרצפה, לחלונות, לדלתות, למחשבים וכן יספק את כל כלי עזר נדרשים לביצוע ניקיון כגון: מכונות שטיפה, קרצוף והברקה, שואבי אבק וכלי עבודה.
- 15.2 חומרי הניקיון וציוד הניקיון, כמפורט לעיל, יסופקו ע"י המציע הזוכה ועל חשבונו ובכמויות מספיקות ומאושרות ע"י המפקח מטעם שב"ס.

15.3 המציע הזוכה ישתמש בציוד ובחומרים המאושרים ע"י מכון התקנים הישראלי, או ממכון לסיבים ומוצרי עור, או המוסד שליד הטכניון בחיפה, אשר יאפשרו ביצוע שירותי הניקיון לשביעות רצונו המלאה של המפקח מטעם שב"ס בהתאם להוראות ההסכם ואשר לא מזיקים לאדם, לא יסבו נזק לריהוט, ציוד, קירות, למרצפות ולכל מתקן אחר החייב בניקיון או בא במגע עם חומרים אלו. אם לסוג ציוד מסוים או לחומר מסוים - שהמציע הזוכה מוצא לנכון להשתמש בהם לצורך ביצוע שירותי הניקיון - אין אישור כאמור לעיל יהיה חייב המציע הזוכה להשתמש בחומרים ובציוד אשר יאושרו ע"י המפקח, המקובלים בשוק תוך כדי ביצוע הסכם זה.

15.4 המציע מתחייב לספק נייר טואלט ונייר לניגוב ידיים בכמות מספקת.

15.5 המציע הזוכה לא ישתמש לצורך הברקה בווקס מחליק וישא במלוא האחריות לכל נזק שייגרם עקב שימוש בחומר מסוג זה.

15.6 המציע הזוכה לא ישתמש בחומצה מלחית מרוכזת לניקוי רצפות או כל חומר אחר העלול לגרום נזק לריצוף אלא בחומרים מתאימים.

15.7 המציע הזוכה יפרט ויגיש בכתב במסגרת הצעתו פרטים בדבר סוגי החומרים אשר ייעשה בהם שימוש לצורך ביצוע הניקיון ויפרט גם את שם היצרן של חומרים אלה.

15.8 אחסנת חומרי הניקיון והציוד לרבות אבטחתם במקום סגור תעשה ע"י המציע הזוכה במקום שיורה עליו המפקח מטעם שב"ס אולם האחריות הבלעדית לחומרים תהיה על המציע הזוכה בלבד.

15.9 המציע הזוכה יחזיק במקום האחסון ביחידה חומרי ניקיון וכלים דרושים לביצוע הניקיון לתקופה שלא פחות מחודשיים עבודה.

## 16. פעולות ניקיון יומיומיות

16.1 טאטוא ושטיפת הרצפה בחומרי ניקיון בכל מבנה.

16.2 ניגוב אבק מכל הריהוט (כולל ריהוט משרדי, שולחן, כסא, ספסל, טלפון, עגלות, מדפים, כוננית וכו').

16.3 ריקון פחי אשפה, סלי אשפה ומאפרות בכל מקום שהם נמצאים, החלפת שקיות ניילון בפחי האשפה, ריכוז האשפה בשקיות אשפה גדולות והובלתן למקום איסוף שייקבע ע"י המפקח מטעם שב"ס.

- 16.4 ניקוי ורחיצת חדרי שירותים, שטיפת יסודית של אסלות, כיורים וכיו"ב בחומרי ניקוי, חיטוי והוספת נוזל לטיהור אויר נעים בתוך תבנית ריח ניחוח.
- 16.5 במידת הצורך יתבצע ניקוי חוזר בחדרי השירותים.
- 16.6 שטיפת פחי אשפה בחומרים מתאימים לשמירת ניקיונם.
- 16.7 ניקוי ושטיפת חדרי מדרגות ופרוזדורים.
- 16.8 שטיפת חדרים ומטבחונים.
- 16.9 חדר שירותים: יש לשטוף 3 פעמים ביום, בשעות 10:00, 13:00 ו- 15:00 ניקיון יסודי. בנוסף, ריקון פחי אשפה וניגוב קל לפי הצורך.
- 16.10 חלונות: יש לנקות את החלונות בפעילויות יומיומיות בחלקים כך שכל חלון יתנקה פעם בשבועיים לפחות.

#### 17. פעולות ניקיון חודשיות (פעם בחודש)

- 17.1 ככלל פעולות הניקיון החודשי יבוצעו ע"י צוות מיומן ומקצועי תוך פיקוח מיוחד עם ציוד וחומרים מתאימים.
- 17.2 ניקוי כללי יסודי – חלונות, ניקוי פנלים וקרמיקה, דלתות, חרסינות, מעקי מדרגות, עמודים, מפסקי חשמל, קורי עכביש, קירות, גופי תאורה, מנורות, קרוסלות, כסאות קבועות (מבטון) וכ'.
- 17.3 ניקוי תריסים, משקופים ואדני חלונות, דלתות והסקות. חלונות מבחוץ עם חומרים לחלונות. יש לקחת בחשבון רכבים/ סולמול/ פיגומים מתאימים ע"מ להגיע לכל החלונות גם בקומה שנייה.
- 17.4 קרצוף מסדרונות ע"י מכונה ומריחתם בווקס מבריק מסוג ג'ונסון או A-100 או אחר ברמה דומה ושאינו מחליק. (אחת לשלושה חודשים).
- 17.5 במקומות בהם ישנו מקרר, ניקוי יסודי של המקרר.
- 17.6 כל השטחים המקורים החיצוניים והצמודים לבניין שטיפה וניקיון המעקים.
- 17.7 הניקיון החודשי כהגדרתו בסעיפים לעיל יבוצע בכל חודש עד לתאריך ה- 20 לאותו חודש.
- 17.8 יש להגיש אישור בכתב על ביצוע הניקיון החודשי כשהוא חתום ע"י המפקח מטעם שב"ס, האישור יצורף לחשבונות שתוגש בכל חודש.

17.9 הצעת המחיר תכלול את כל העלויות הנלוות לפעולות הניקיון החודשיות כמצוין לעיל ולא תשולם כל תוספת תשלום בגין פעולות אלו.

17.10 אי ביצוע או ביצוע חלקי או ליקוי של הניקיון היומיומי/החודשי, יגרור אחריו קנס של 5,000 ₪ בתשלום החודשי עפ"י שיקול דעתו של המפקח מטעם שב"ס כמפורט בהסכם.

17.11 בשבועיים הראשונים של ההתקשרות, מספר נותני השירותים יהיה גדול מהנדרש לעיל, על מנת להביא את המתקנים לרמת ניקיון נאותה.

17.12 לא תשולם תוספת שכר על תגבור נותני השירותים במהלך שבועיים אלו.

## 18. פעילות ניקיון חד פעמית

18.1 בתחילת עבודתו של המציע הזוכה, יתחייב לביצוע עבודות ניקיון יסודיות של כל המתחם ע"מ להביא את הבניין לרמה נאותה של ניקיון.

18.2 בשבועיים הראשונים של ההתקשרות מספר נותני השירותים יהיה גדול מהנדרש לעיל, על מנת להביא את המקום לרמת ניקיון נאותה אשר תאושר ע"י המפקח. לא תשולם תוספת שכר על תגבור נותני השירותים במהלך השבועיים האלו.

## 19. מועדי ביצוע העבודה

19.1 העבודה תבוצע במהלך היום ובפיקוח של המפקחים מטעם שב"ס במקום בכפוף לאפשרויות לעריכת שינויים בהתאם לצורכי והוראות המפקח מטעם שב"ס.

19.2 ככלל, תחילת העבודה תהיה ב – 7:30 בבוקר. כל חריגה מקביעה זו תאושר ע"י מפקח מטעם שב"ס ובכתב.

19.3 להלן פירוט של מינימום שעות העבודה עפ"י אתרים שבהם יחויבו נותני השירות לשהות במתקנים: סה"כ 5 נותני שירותים במתחם אשל (סמוך לבאר שבע).

19.4 שב"ס אינו מתחייב להעסיק נותני שירותים במספר שצוין לעיל.

19.5 הצעת המחיר תהיה לחודש עבודה (קלנדרי) אחד על בסיס:

19.6 8 שעות עבודה ביום, ( בימים: א', ב', ד', שישי ושבת) – 3 נותני שירותים.

19.7 8 שעות עבודה ביום, (בימים: א'-ה') – 2 נותני שירותים.

19.8 שב"ס יהיה רשאי להגדיל או לצמצם את מס' נותני השירותים או מס' שעות העבודה עפ"י הצרכים בפועל וכן להרחיב השירותים ליחידות נוספות במתחם אשל.

## 20. אישורים

- 20.1 המציע הזוכה יעביר למפקח מטעם שב"ס רשימה של נותני השירותים לביצוע השירותים והפיקוח בה יפורטו: שמות היחידות המנוקות, מס' נותני השירותים, מנהלי עבודה מפקחים שיעבדו בהם בעבודות הניקיון ופרטיהם האישיים. רשימה זו תועבר, לא יאוחר מ- 14 יום לפני המועד שנקבע לתחילת העבודה, במידה והמציע הזוכה לא יעמוד בתנאים המוקדמים לחתימת החוזה האמורים לעיל, לא יכנס ההסכם לתוקף ושב"ס יהיה רשאי להתקשר עם ספק י/ס אחר/ים ולא תהיה למציע הזוכה כל טענה או תביעה בגין כך, כמו כן שב"ס יהיה זכאי לפיצוי בגין הפרת התחייבות המציע הזוכה כמפורט להודעה על המכרז.
- 20.2 על המציע הזוכה לצרף להצעתו, את נוסח ההסכם הרצ"ב כשהוא חתום על ידו.

## 21. תאום כניסה ואישורי כניסה

- 21.1 נותני שירות קבועים - יינתן רישיון כניסה קבוע למתקן / ליחידה. על המציע הזוכה להמציא לשב"ס את הנתונים שיידרש לביצוע אישור הכניסה.
- 21.2 נותני שירות לא קבועים - נותן שירות שאין ברשותו רישיון כניסה קבוע באחריות המציע הזוכה לדאוג, לתאום אשור כניסה למול קצין תמיכה לוגיסטית 24 שעות לפני הגעתו למתקן/ליחידה.
- 21.3 המזמין רשאי להורות למציע הזוכה, וזאת מבלי לנמק החלטתו, לחדול מלהעסיק נותן שירות כלשהו במתן השירות ולהרחיק כל אדם המועסק על ידו, והמציע הזוכה מתחייב להפסיק מתן השירותים באמצעות נותן שירותים כאמור, בין במישרין ובין בעקיפין.
- 21.4 הרחקת נותן שירותים מטעם המציע הזוכה, לא תפגע בביצוע הסכם זה והמציע הזוכה יציב לאלתר נותן שירות חליפי לביצוע העבודה.

## 22. ציות להוראות ביטחון

- 22.1 המציע הזוכה ונותני השירותים מטעמו יהיו כפופים לתנאי בטחון מידע של שב"ס ולתנאי הביטחון השוטף במתקני שב"ס. המציע הזוכה יעסיק רק נותני שירותים העומדים בתנאי ביטחון מידע של שב"ס.  
הכניסה תינתן אך ורק לבעלי אישורי כניסה מתאימים שינופקו ע"י שב"ס.
- 22.2 המציע הזוכה מתחייב להגיש לשב"ס תוך 14 ימי עבודה, ממועד זכייתו, רשימה של נותני שירותים מטעמו לצורך בדיקת ביטחון מידע והנפקת אישורי כניסה.
- 22.3 המציע הזוכה ידאג כי כל נותני השירותים יופיעו לעבודה בבגדי עבודה אחידים עם סמל החברה לזיהוי.
- 22.4 המציע הזוכה ידאג להחליף כל נותן שירותים שאינו מספק את השירותים לשביעות רצון שב"ס וזאת, בהתראה של 7 ימים.

## 23. אופן הגשת ההצעה

- 23.1 ההצעה החתומה תוגש במעטפה סגורה שתוכנס לתיבת המכרזים שבמחלקת רכישות שבנציבות רמלה כמפורט להלן:
- 23.1.1 המעטפה תכלול
- 23.1.1.1 ערבות להגשת ההצעה (במידה ונדרש).
- 23.1.1.2 אישורים ומסמכים הנדרשים עפ"י מסמך א' לעיל.
- 23.1.1.3 אישורים ומסמכים הנדרשים עפ"י תנאי הסף.
- 23.1.1.4 שאר מסמכי המכרז לרבות, הצעת המחיר חתומים בחתימה וחותמת המציע.
- 23.2 המציע יכניס את כל מסמכי המכרז (לרבות הודעות תיקון, אם ניתנו) לתוך מעטפה ולסוגרה, המעטפה תישא את מספר המכרז ושם המכרז בלבד (ללא פרטים מזהים של המציע).
- 23.3 המציע יכניס ביד את הצעתו בתיבת המכרזים שנמצאת במשרדי נציבות שב"ס במחלקת רכישות, ברמלה (מס' תיבה ומועד ההגשה כפי שמפורטים במסמך א' לעיל).
- 23.4 את ההצעות יש להגיש, כמתואר לעיל, באופן אישי. אין לשלוח הצעות בדואר, באמצעות פקסימיליה או בדואר אלקטרוני. לא תתקבלנה הצעות שלא תוגשנה באופן אישי.

- 23.5 הגשת הצעה באופן שונה כפי שמפורט לעיל עלולה לגרום לפסילת ההצעה.
- 23.6 הצעת המחיר תכלול את כל פעולות הניקיון שידרשו לביצוע השירותים הנדרשים במכרז זה.
- 23.7 **המחיר עבור שעת עבודה אחת רגילה לנותן שירותים מתייחס למחיר ללא הפרשה לקרן השתלמות. נותן שירותים שיחתום כי הוא מעוניין בביצוע הפרשה לקרן השתלמות – יבוצע כאמור בנספח ו' – נספח תמחירי לנותני השירותים בתחום הניקיון.**
- 23.8 **על המציע להתייחס בהצעתו לאחוז תקורה על סה"כ השכר (31.17 ₪) שישולם לעובד ניקיון לשעת עבודה.**
- 23.9 **הצעת המחיר תהיה באחוזים.**
- 23.10 **הצעת המחיר תהיה מלאה וסופית וכוללת את מלוא התשלומים להם זכאי המציע הזוכה ללא יוצא מן הכלל, לרבות הוצאות בגין ביטול זמן וכו'.**
- 23.11 **המציע חייב להתייחס בהצעתו לכל הפרמטרים המרכיבים את טבלת הצעת המחיר, הצעה שלא תהיה בה התייחסות לכל הפרמטרים המרכיבים את טבלת הצעת המחיר לא תידון ותיפסל על הסף.**
- 23.12 עובד שהועסק 186 שעות בחודש (כולל ימי חול, שבת וחג) יקבל שכר מינימלי של 4,602 ₪ המהווה שכר שעתי ממוצע של 31.17 ₪.
- 23.13 בשל העובדה כי התחבורה הציבורית למקום השירות הינה בתדירות נמוכה שהזדקקות לה תקשה מאוד על הגעה לצורך מתן השירות, לפיכך, באחריות הקבלן הזוכה לדאוג לשירותי הסעה הלךך ושוב לנותני השירות.
- 23.14 עובד הנזקק להסעות פנים עירוניות, יקבל תוספת של 300 ₪ בתוספת מע"מ עבור נסיעות חופשי חודשי כך שסה"כ שכרו למשרה מלאה יהיה 4,902 ₪ .
- 23.15 התשלום עבור הנסיעות (חופשי חודשי) יינתן לקבלן הזוכה, רק לאחר שיצהיר מדיי חודש כי אכן שילם עבור הנסיעות וכנגד הוכחת ביצוע תשלום בפועל.
- 23.16 הקבלן ישלם לפי כל הנחיות חשכ"ל רלוונטיות והסכמי השכר ובמידה ובעתיד יתווספו מרכיבים נוספים, הקבלן מחייב לשלם כנגד התשלום משב"ס.
- 23.17 הבראה ושי לחג יינתנו כמתחייב בהוראת חשכ"ל כמרכיבים תוספתיים.
- 23.18 הקבלן מתחייב לשלם את כל המרכיבים הקבועים בחוק, כגון: תוספת וותק וכדו'. התוספות האלו כלולות בתקורה אותה גובה הקבלן הזוכה.
- 23.19 המחיר עבור שעת עבודה אחת רגילה של נותן שירותים מתייחס למחיר ללא הפרשה לקרן

השתלמות.

- 23.20 נותן שירותים שיחתום כי הוא מעוניין בביצוע הפרשה לקרן השתלמות – התשלום יבוצע בהתאם לאמור בנספח ו' – נספח תמחירי לנותני שירותים.
- 23.21 מובהר בזאת כי, באם קיימת סתירה בין סכום עלות כל הרכיבים בטבלאות כפי שציין המציע, לבין הסכום שנקב המציע בשורת הסה"כ, יחושב המחיר הכולל מחדש ע"י הארגון, על פי עלות הרכיבים הרשומים בטבלה וזה יהיה מחיר סה"כ ההצעה הקובע לכל דבר ועניין.
- 23.22 למציע אסור לשנות בכל דרך שהיא כל פרט ו/או תנאי המופיעים בחוברת לקבלת הצעת מחיר זו, והוא חייב למלא את הצעתו ולהגישה אך ורק על גבי המסמכים הכלולים בחוברת זו. כל שינוי, הסתייגות בטופס הצעת המחיר, שתתוסף ע"י המציע תגרום לפסילת ההצעה.
- 23.23 ככל שלמציע יהיו בקשות לתיקון ו/או לשינוי מסמכי ההצעה המובאים בחוברת זו להלן:  
"מסמכי ההצעה המקוריים", יעלה בקשות "אלה" בפני נציג המזמין, וזאת טרם הגשת הצעתו. כל שינוי של נוסח מסמכי ההצעה המקוריים טעון אישור מראש ובכתב של המזמין. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, אם במסגרת הצעתו, המציע יתקן ו/או ישנה את מסמכי ההצעה המקוריים או יוסיף עליהם ו/או יגרע מהם וזאת מבלי שקיבל לכך אישור מראש ובכתב של המזמין כאמור, רשאי המזמין להתעלם משינויים אלו כאמור, ולקבל את הצעת המציע על-בסיס נוסח מסמכי ההצעה המקוריים.
- 23.24 הגשת ההצעה, פירושה כי המציע קיבל תשובות לשאלותיו, הבין את מהות השירותים המתבקשים, הסכים לכל תנאיהם וכי בטרם הגיש את הצעתו, קיבל את מלוא המידע האפשרי, בדק את כל הנתונים, הפרטים והעובדות ככל שנדרש לו להגשת ההצעה, ולפיכך יהיה מנוע מלהעלות כל טענה כי לא ידע ו/או לא הבין פרט ו/או תנאי כלשהו של ההזמנה לקבלת הצעות על כל פרטיה וחלקיה.
- 23.25 הגשת הצעה מטעם המציע מהווה הסכמה מראש לכל תנאי הצעת המחיר על נספחיה והכל בלא שינוי ו/או תוספת.

## 24. אופן בחירת הזוכים במכרז

24.1 בחירת הזוכים תתבצע כמפורט להלן:

### 24.1.1 שלב א'

24.1.1.1 בדיקת ערבות ההגשה (במידה ונדרש).

24.1.1.2 בדיקת עמידת המציעים בתנאי הסף כמפורט לעיל.

24.1.1.3 רק הצעות שערבות ההגשה שלהם הוגשה כנדרש ועמדו בכל תנאי הסף

תעבורנה לשלב ב'.

### 24.1.2 שלב ב'

הצעה שאחוז התקורה המוצע על סה"כ השכר שישולם לעובד ניקיון

לשעת עבודה תהא הנמוכה ביותר תוכרז כזוכה.

24.2 במידה והמציע הינו מלכ"ר עליו לצרף להצעתו אישור המוכיח כי הינו מלכ"ר. במקרה זה,

לצורך השוואת הצעות, שב"ס יוסיף מע"מ לגופים שאינם מלכ"ר וכך תתבצע השוואת מחירי ההצעות הכלכליות.

24.3 כמו כן ובכפוף לכל דין, הצוות המקצועי רשאי לפנות במישרין למציעים ולדרוש מהם

הבהרות או תיקונים, או כל מידע נוסף בכתב או בע"פ.

24.4 שב"ס רשאי לבחור במכרז זה זוכה חלופי (ההצעה עם הציון שדורגה במקום השני).

שב"ס יהיה רשאי לממש ההתקשרות עם הזוכה החלופי במידה ומכל סיבה שהיא לא תמומש ההתקשרות עם הזוכה.

24.5 הזוכה החלופי מתחייב להתקשר עם שב"ס במידה ויידרש לכך על פי תנאי המכרז וזאת

במהלך ששת החודשים מהמועד האחרון להגשת הצעות. ההתקשרות עם הזוכה החלופי לאחר חלוף 6 חודשים מהמועד האחרון להגשת הצעות תעשה בהסכמת הצדדים.

24.6 אין שב"ס מתחייב לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה אחרת.

24.7 ההתקשרות ע"פ מכרז זה תעשה בכפוף לאפשרויות המימון של שב"ס ו/או האפשרויות

התקציביות, מוסכם כי לזוכה לא תהא כל טענה בגין אי-מימוש ההתקשרות כולה או

חלקה מחמת מגבלות מימון ו/או תקציב.

- 24.8 שב"ס יהיה רשאי להרחיב מתן השירותים ליחידות נוספות והמציע הזוכה מתחייב לספק השירות נשוא מכרז זה גם ליחידות הנוספות באותם התנאים והמחירים הנקובים בהצעתו.
- 24.9 שב"ס רשאי לפצל הזכייה במכרז, בין מספר מציעים על פי שיקול דעתו.
- 24.10 שב"ס רשאי לבצע הליך תחרותי נוסף, לרבות המתווה הנדרש לקיום ההליך וכן לקבוע מי רשאי להשתתף בו.
- 24.10.1 במידה וההצעות שהוגשו למכרז מרעות עם שב"ס לעומת האומדן, ועדת המכרזים תודיע למציעים כי הם רשאים להגיש במועד שתורה הועדה, הצעה סופית ביחס למחיר הצעתם, בתנאים מיטיבים לעומת הצעתם המקורית. לא הגיש המציע הצעה נוספת, תהיה הצעתו הראשונה סופית.
- 24.10.2 במקרים דוגמת המפורטים להלן, שב"ס רשאי לקיים הליך תחרותי נוסף:
- 24.10.2.1 ההצעות הגבוהות ב – 20% מהאומדן רשאיות להגיש הצעה נוספת/משופרת.
- 24.10.2.2 במידה והפער בין ההצעה הראשונה להצעה השנייה עומד על 15%.
- 24.10.2.3 במקרים שבהם שתי הצעות או יותר זכו לניקוד זהה באמות המידה ודורגו שתיהן במקום הראשון.

נספחים

נספח א' - רשימת חוקי העבודה.

נספח ב' - רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה

של דיני העבודה, התשע"ב-2011.

נספח ג' - רשימת צווי הרחבה.

נספח ד' - הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת

ההתקשרות עם המשרד הממשלתי וחוות דעת רואה חשבון על הצהרת

הנהלה.

נספח ה' - נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות.

נספח ו' - עלות השכר למעביד.

נספח ז' - דוגמת אישור רו"ח.

נספח ח' - אישור ביטוח.

נספח ט' - אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן.

רשימת חוקי העבודה

קבלן יתחייב בכתב לקיים בתקופת הסכם ההתקשרות אחר האמור בחוקים הבאים :

- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951
- חוק החניכות, תשי"ג-1953
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996

- פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998
- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997

רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק הגברת האכיפה של דיני

העבודה, התשע"ב-2011

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העבדה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העבדה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העבדה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העבדת נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העבדת נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העבדת נער בעבודת לילה בלא היתר לפי סעיף 24 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העבדת נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.

- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(1)(1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.

רשימת צווי הרחבה

- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979.
- צו הרחבה בענף השמירה 2009.

הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת

ההתקשרות עם שירות בתי הסוהר וחוות דעת רואה חשבון על הצהרת הנהלה

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד

משרד ממשלתי

שירות בתי הסוהר

א.ג.נ.,

הנדון: הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה

במסגרת ההתקשרות עם שירות בתי הסוהר

אני הח"מ \_\_\_\_\_ מנכ"ל ו- \_\_\_\_\_ סמנכ"ל הכספים של חברת

\_\_\_\_\_ (להלן: "החברה")

מצהירים בזאת כדלקמן:

א. החברה ח.פ. מספר \_\_\_\_\_ שילמה בקביעות לכל עובדיה המועסקים במסגרת

ההתקשרות שבנדון, שכר שאינו נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-

1987 ותקנותיו וכן הבראה, גמל ופיצויים/פנסיה בהתאם להסכם ההתקשרות שבנדון.

ב. בנוסף, החברה לא הפרה את חוק חובת עבודת הנוער, התשי"ג-1953 במסגרת

ההתקשרות.

על החתום:

מנכ"ל: \_\_\_\_\_

סמנכ"ל כספים: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

לכבוד

א.ג.נ.,

הנדון: חברת \_\_\_\_\_ חוות דעת רו"ח \_\_\_\_\_  
בהתייחס להצהרה מיום \_\_\_\_\_

לבקשתכם וכרואי החשבון מטעם חשבות משרד שירות בתי הסוהר בדקנו את האמור בהצהרה הנ"ל שהוצגה במכתב מיום \_\_\_\_\_ בדבר "תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה במסגרת ההתקשרות עם שירות בתי הסוהר והמצורפת בזאת ומסומנת בחותמת משרדנו לשם זיהוי בלבד.

הצהרה זו היא באחריות הנהלת \_\_\_\_\_ . אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה הנ"ל בהתבסס על ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לנוהל הביקורת שגובש לנושא זה על ידי לשכת רו"ח ויחידת הביקורת בחשכ"ל מיום 1/2/10. על פי נוהל הביקורת, נדרש מאתנו לתכנן את הביקורת ולבצע על בסיס הנוהל האמור כדי להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין באמור בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית.

הביקורת כוללת בדיקה מדגמית – כמפורט בנוהל – של ראיות התומכות במידע שבהצהרה הנ"ל. אנו סבורים שביקורתנו מספקת בסיס סביר לחוות דעתנו.

לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, האמור בהצהרה הנ"ל משקף באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את המפורט בה.

בכבוד רב  
משרד רו"ח

**נוסח הודעה במשרד על תיבת התלונות**

**אל ציבור עובדי חברות השמירה, הניקיון וההסעדה**

**הודעה בדבר קיום תיבת תלונות**

**הנכם רשאים להגיש תלונה בתיבת תלונות המוקמת ב\_\_\_\_\_ , אם לדעתכם**

**נפגעות זכויותיכם ו/או תנאי העסקתכם.**

דוגמאות לאי-שמירת זכויות: אי-תשלום שעות נוספות, אי-הפרשה לפנסיה, אי-תשלום ימי חופשה, ניכויים אסורים, אי-תשלום תוספת ותק, הלנת שכר וכדומה.

כמו כן, ניתן להתלונן במוקד הטלפוני של משרד התמ"ת במספר **1-800-354-354** (השירות ניתן בשפות עברית, ערבית, רוסית ואנגלית)

בנוסף, ניתן להתלונן במוקד יחידת הביקורת בחשב הכללי במשרד האוצר במספר **054-75-999-98** בימי ג' בין השעות 15:00 – 09:00.

עלות השכר למעביד

הצהרת המעביד

1. השכר שישולם על ידינו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- \_\_\_\_\_ שקלים חדשים לשעה.

2. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שצירפנו, לא תפחת מ- \_\_\_\_\_ שקלים חדשים לשעה. בהתאם לנקבע בתקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה עובדי קבלן), התשע"ב 2012, המתעדכנים על ידי שר התמ"ת.

פרטי המעביד: \_\_\_\_\_

תאריך: \_\_\_\_\_

חתימה: \_\_\_\_\_

## נספח תמחירי לנותני שירותים בתחום הניקיון

הנספח התמחירי שלהלן הינו לתקופת העסקה שבין 1.1.2013 – 30.06.2013. נספח זה יעודכן ביום 1.7.2013 בהתאם להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 4.12.2012.

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה							
<p><u>השכר לאחראי על עובדי ניקיון, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון יעמוד על 25.84 ₪.</u></p> <p><u>להלן המועדים והתעריפים לעדכון מרכיבי שכר השעה</u> <u>בנספח :</u></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">1.7.2013 ואילך</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">24.98 ₪</td> <td style="text-align: center;">עובד ניקיון</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">26.1 ₪</td> <td style="text-align: center;">אחראי ניקיון</td> </tr> </table> <p><u>מקור : הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</u></p>	1.7.2013 ואילך		24.98 ₪	עובד ניקיון	26.1 ₪	אחראי ניקיון	24.74 ₪	24.74 ₪	שכר יסוד עובד ניקיון
1.7.2013 ואילך									
24.98 ₪	עובד ניקיון								
26.1 ₪	אחראי ניקיון								
<p>10 ימי חופשה בתשלום או 12 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. ראה פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 3.6.</p> <p><u>מקור : חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957 סעיף י"ב (7).</u></p>	0.94 ₪ (3.81%)	0.94 ₪ (3.81%)	חופשה						
<p><u>תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה.</u> מהשנה השישית ואילך התעריף הינו 0.46 ₪.</p> <p><u>מקור : צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957, סעיף י"ב.</u></p>	0.35 ₪	-----	תוספת ותק						
<p>העובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים עבדו יום לפני ויום אחרי החג.</p> <p><u>מקור : הסכם עבודה קיבוצי בענף הניקיון והתחזוקה מיום 15 בינואר 1979 סעיף י"א (2).</u></p>	0.85 ₪ (3.43%)	0.85 ₪ (3.43%)	חגים						

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>ערך יום הבראה לשנת 2012 עומד על 420 ש"ח ליום. הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשולם לעובד כרכיב נפרד לצד שכר השעה. עובד יהיה זכאי לתשלום הבראה גם בניצול ימי חופשה או מחלה. רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 3.7.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957 והסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</u></p>	1.32 ש"ח	1.32 ש"ח	<b>הבראה</b>
<p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005. תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף ה' לצו ההרחבה ובהתאם לכללים הנהוגים לגבי עובדי מדינה, בכלל הדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות הכללית.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש גם תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957, צו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", תשמ"ט-1989, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</u></p>	1.97 ש"ח (7%)	1.95 ש"ח (7%)	<b>פנסיה</b>

הערות	חישוב שנה שנייה	חישוב שנה ראשונה	
<p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005 תעשה <b>על שם העובד</b> לצורך הסכם זה החל <b>מהיום הראשון</b> להעסקתו, לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות האמור בסעיף ה' לצו ההרחבה.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר בסיס בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד בשבת יש להפריש תמורת עבודה זו 6%.</p> <p><u>מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963 וצו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957, הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</u></p>	2.35 ₪ (8.33%)	2.32 ₪ (8.33%)	<b>פיצויים</b>
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי; מעבר לשכר זה משולם 5.9%. בטבלה זו השימוש הוא בתעריף הנמוך בשל העובדה שמרבית העובדים אינם מגיעים לתעריף הגבוה. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, וותק, חגים, נסיעות, והבראה.</p> <p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.</u></p>	0.97 ₪ (3.45%)	0.96 ₪ (3.45%)	<b>ביטוח לאומי</b>
	<b>33.49</b>	<b>33.08</b>	<b>סה"כ</b>

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

<p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 25.20 ₪ ליום עבודה.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.</u></p>			<b>נסיעות</b>
<p>הפרשות לגמל יעשו לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</u></p>	(5%)	(5%)	<b>הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות</b>

<p>תשלום זה יבוצע על ידי המשרד כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי המזמין ישלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד בחברה <u>בתקופת ההתקשרות עם המשרד הממשלתי</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של המזמין כלפי העובד.</p> <p>תשלום ימי המחלה הינו לפי ערך יום של 100% החל מיום המחלה הראשון.</p> <p><u>מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976 וצו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957.</u></p>			<p><b>מחלה</b></p>
<p>תשלום זה יבוצע עבור עובדים שחתמו כי הם מעוניינים בביצוע הפרשה לקרן השתלמות ויבוצע כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. ההפרשה תבצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה.</p> <p><u>מקור: הסכם קיבוצי מיוחד מיום 4.12.2012.</u></p>	<p>1.95 ₪ (7.5%)</p>	<p>1.95 ₪ (7.5%)</p>	<p><b>קרן השתלמות</b></p>

#### תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון

1. תוספת משפחה – משולמת לעובד נשוי שאשתו אינה עובדת. עלות מרכיב זה הינה 0.49 ₪ לשעת עבודה [ צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957, סעיף י" (2)].
2. תוספת עבור עבודות מיוחדות ופיצול שעות – ניתנת לעובדי ניקיון אשר מועסקים לפחות בשני מקומות שונים ביום. שיעור התוספת הוא 10% לשכר היסוד [צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957, סעיף ח' (3)].
3. תוספת יוקר – יש לשלם לעובד תוספת יוקר בעת ביצועה בפועל [צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, תשי"ז-1957, סעיף ט'].
4. שעות נוספות – יש לשלם שעות נוספות על פי החוק במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל.
5. חופשת נישואין/ימי אבל – בחופשת נישואין זכאי העובד ל-3 ימי חופשה על חשבון המעסיק. בתקופת אבל זכאי העובד לשבעה ימי היעדרות מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
6. ימי חופשה – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

אורך שבוע העבודה		תקופת העבודה (בשנים)
5 ימים	6 ימים	
10 ימי עבודה	12 ימי עבודה	1 – 2
11 ימי עבודה	13 ימי עבודה	3 – 4
12 ימי עבודה	14 ימי עבודה	5
17 ימי עבודה	19 ימי עבודה	6 – 8
23 ימי עבודה	26 ימי עבודה	9 ואילך

7. ימי הבראה – העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד, בהתאם לאמור לעיל.

מספר ימי הבראה	תקופת העבודה (בשנים)
7	עד 3 שנים
9	4-10
10	11-15
11	16-19
12	20-24
13	מהשנה ה- 25 ואילך

8. מענק מצוינות – ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון מצטיינים על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה בהודעת תכ"ם, "מספר אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן", מס' 7.11.3.4. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד, גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגינו הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

9. שי לחג - גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 212.5 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).  
תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

10. מרכיבי עלות נוספים

בנוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח ההצעות, על ועדת המכרזים לבחון מרכיבי עלות נוספים כגון: ביגוד, ציוד הניקיון וכדומה, והכל בהתאם לדרישות המכרז. זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

דוגמת אישור רו"ח

אני הח"מ \_\_\_\_\_, רו"ח של \_\_\_\_\_  
חברת: \_\_\_\_\_ (להלן – "המזיע"  
").

מאשר בזאת, כלהלן:

- א. החברה מעסיקה ברציפות ובקביעות בשנתיים מתוך שלוש השנים (2010,2011,2012) שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, צוות של לפחות 5 עובדים בעלי ניסיון במתן שירותי ניקיון נשוא המכרז.
- ב. המחזור הכספי השנתי של המזיע, הנובע מאספקת שירותים מהסוג נשוא מכרז זה, היה כמפורט להלן :
- מחזור כספי שנתי בשנת 2010, הסתכם בסכום של \_\_\_\_\_ ש"ח, כולל מע"מ.
  - מחזור כספי שנתי בשנת 2011, הסתכם בסכום של \_\_\_\_\_ ש"ח, כולל מע"מ.
  - מחזור כספי שנתי בשנת 2012, הסתכם בסכום של \_\_\_\_\_ ש"ח, כולל מע"מ.

ולראיה באתי על החתום

תאריך: \_\_\_\_\_

חותמת וחתימת רו"ח: \_\_\_\_\_

## אישור ביטוח

### סעיף הביטוח

הקבלן מתחייב להסדיר, ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה, לטובתו ולטובת מדינת ישראל – שרות בתי הסוהר ולהציג לשרות בתי הסוהר את הביטוחים הכוללים את הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:-

### ביטוח חבות המעבידים

- א. הקבלן יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות המעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים;
- ב. גבולות האחריות לא יפחתו מסך 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד, מקרה ולתקופת ביטוח (שנה);
- ג. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל – שרות בתי הסוהר היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כי הם נושאים בחבות מעביד כלפי מי מעובדי הקבלן.

### ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

- א. הקבלן יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש בגין פעילותו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים;
- ב. גבול האחריות למקרה ולתקופה לא יפחת מ – 2,500,000 דולר ארה"ב;
- ג. בפוליסה יכלול סעיף אחריות צולבת - CROSS LIABILITY;
- ד. רכוש מדינת ישראל ייחשב רכוש צד שלישי.
- ה. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל – שרות בתי הסוהר, ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הקבלן.

### ביטוח רכוש

הקבלן יבטח בביטוח אש מורחב בערכי כינון את הציוד, וכל כלי העבודה המופעלים על ידו ומטעמו לביצוע עבודות הניקיון באתרי ביצוע עבודות הניקיון, וכן את מלאי חומרי הניקיון.

### כללי

בכל פוליסות הביטוח הנדרשות יכללו התנאים הבאים:

- א. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: **מדינת ישראל – שרות בתי הסוהר**, בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.
- ב. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב שרות בתי הסוהר.

ג. המבטח מוותר על כל זכות שיבוב/תחלוף, תביעה, חזרה או השתתפות כלפי מדינת ישראל – שרות בתי הסוהר ועובדיהם, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

ד. הקבלן יהיה אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.

ה. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הקבלן.

ו. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל – שרות בתי הסוהר והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.

ז. תנאי הכיסוי של הפוליסות לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביטי".

העתקי פוליסות הביטוח, מאושרות ע"י המבטח או אישור בחתימת המבטח בהתאם לנספח הביטוח המצ"ב על ביצוע הביטוחים כאמור, יומצאו על ידי הקבלן לשרות בתי הסוהר עד למועד חתימת החוזה.

הקבלן מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – שרות בתי הסוהר להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. הקבלן מתחייב לחדש את כל הביטוחים לכל אורך תקופת ההסכם ולהמציא את העתקי פוליסות הביטוח מאושרות על ידי המבטח או אישור בחתימת מבטחו על חידושן לשרות בתי הסוהר, לכל המאוחר שבועיים לפני תום תקופת הביטוח.

אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הקבלן מכל חובה החלה עליו על פי כל דין ועל פי החוזה ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל – שרות בתי הסוהר על כל סעד או זכות המוקנים לה על פי הדין ועל פי חוזה זה.

## נספח ביטוח - אישור עריכת ביטוחים

לכבוד

### מדינת ישראל – שרות בתי הסוהר

א.ג.נ.,

#### הנדון: אישור קיום ביטוחים.

הננו מאשרים בזה כי ערכנו למבוטחנו \_\_\_\_\_ (להלן "הקבלן") לתקופת

הביטוח מיום \_\_\_\_\_ עד יום \_\_\_\_\_ בקשר לאספקת שרותי ניקיון במחוז דרום עבור מרכז מבקרים ומשרדי יחידת נחשון, את הביטוחים המפורטים להלן:

#### ביטוח חבות המעבידים

1. כלפי עובדיו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבולות האחריות לא יפחת מסך 5,000,000 דולר לעובד למקרה ולתקופת הביטוח (שנה).
3. הביטוח על פי הפוליסה מורחב לשפות את מדינת ישראל – שרות בתי הסוהר היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כי הם נושאים בחבות מעביד כלפי מי מעובדי הקבלן.

#### ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

1. אחריותו החוקית בביטוח אחריות כלפי צד שלישי על פי דיני מדינת ישראל, בגין נזקי גוף ורכוש בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבולות האחריות שלא יפחתו מסך 2,500,000 דולר ארה"ב, למקרה ולתקופת הביטוח, (שנה).
3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
4. רכוש מדינת ישראל ייחשב רכוש צד שלישי.
5. הביטוח על פי הפוליסה יורחב לשפות את מדינת ישראל – שרות בתי הסוהר, ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הקבלן.

#### ביטוח רכוש

ביטוח אש מורחב לציוד וכלי עבודה המשמשים לביצוע עבודות הניקיון בערכי כינון וכן מלאי חומרי ניקיון.

## כללי

בפוליסות הביטוח נכללו התנאים הבאים:

1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים: **מדינת ישראל – שרות בתי הסוהר**, בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.
  2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על ידינו הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב שרות בתי הסוהר.
  3. אנו מוותרים על כל זכות שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה, כלפי מדינת ישראל- שרות בתי הסוהר ועובדיהם, ובלבד שהיתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
  4. הקבלן אחראי בלעדית כלפינו לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
  5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הקבלן.
  6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
  7. תנאי הכיסוי של הפוליסות לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט".
- בכפוף לתנאי וסייגי הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונו במפורש על פי האמור באישור זה.

בכבוד רב,

חתימת מורשה המבטח וחותמת המבטח

תאריך \_\_\_\_\_

אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן

1. ביום 4 בדצמבר 2012 חתם שר האוצר על הסכם קיבוצי מיוחד עם ההסתדרות בעניין שיפור תנאי השכר וההעסקה של עובדי ניקיון ושמירה המועסקים על ידי קבלני שירותים במשרדי הממשלה. במסגרת ההסכם התחייבה המדינה לשלם לעובדי קבלן מצטיינים בתחומי השמירה והניקיון (להלן: "הקבלן") מענק מצוינות וזאת על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים.
2. הקבלן ישלם אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בשיעור של 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה ועל פי אמות מידה שתקבע ועדת המכרזים כאמור בסעיף 5 לעיל. במקרה שהשירותים ניתנו רק בחלק מהשנה בסיס השכר יכלול את התשלומים ששולמו באותו חלק בלבד.
3. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות, אם ישנם, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק. **המענק שישולם לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורין או ערך שעה ולא יופרשו בגינו הפרשות כלשהן.**
4. קבלן השירותים ישלם בכל שנה לעובדים המצטיינים את הסכום הכולל של המענק כאמור בסעיף 2 במלואו.
5. ועדת המכרזים של המשרד תקבע את אמות המידה לבחירת עובדים מצטיינים ואת אופן שקלולן בהתאם לאופי ולדרישות ההתקשרות. הוועדה רשאית להתחשב בין היתר בקריטריונים הבאים:
  - 5.1 תחום הניקיון:
    - 5.1.1 איכות הניקיון – מילוי המשימות בהתאם להוראות.
    - 5.1.2 תודעת שירות ונימוס.
    - 5.1.3 נוכחות העובד, איחורים לעבודה וכדומה.
    - 5.1.4 הופעה חיצונית מסודרת.
    - 5.1.5 חוות דעת מפקח הניקיון.
    - 5.1.6 חוות דעת האחראי לתפעול מכרז הניקיון במשרד (עובד מדינה).
    - 5.1.7 קבלת ביקורת באופן ענייני.
    - 5.1.8 נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.
    - 5.1.9 ניקוד אחראי הניקיון – ניתן להתחשב, בין היתר, גם באמת מידה: יכולת ניהול והנעת העובדים.

6. הקבלן יפרסם לעובדיו אחת לשנה הודעה המפרטת את אמות המידה להענקת מענק מצוינות ואופן שקלולן.
7. סכום המענק לעובד לא יעלה על ממוצע שתי משכורות של העובד בשנה שעברה ניתן המענק. גם עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לקבלת מענק.
8. קבלן המעניק שירותים במספר מבנים במשרד, יעניק את מענק ההצטיינות על פי אמות המידה שנקבעו לכל הפחות ב-50% מהמבנים בהם הוא מעסיק את עובדיו, זאת על מנת לעודד הצטיינות בקרב העובדים בכלל מתקני המשרד. לדוגמא: הקבלן מועסק ב-4 מבנים, מענק הצטיינות יחולק לעובדי ניקיון המועסקים ב-2 מבנים לפחות.
9. קבלן השירותים לא יאשר מענק לעובד אשר בגינו התקבלה תלונה מצד עובד מדינה: חוות דעת האחראי לתפעול מכרז הניקיון במשרד – לעניין עובד בתחום הניקיון.

הסכם

שנערך ונחתם ביום \_\_\_\_\_ בחודש \_\_\_\_\_ בשנת 2013

בין :

ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל

המיוצגת על ידי נציב בתי הסוהר וחשב שירות בתי הסוהר

שכתובתו : ת.ד. 81 רמלה

(להלן: "שב"ס")

מצד אחד

לבין :

שם : \_\_\_\_\_

כתובת : \_\_\_\_\_

מס' רישום (עוסק מורשה, תאגיד, תעודת זהות) : \_\_\_\_\_

אצל רשם : \_\_\_\_\_

באמצעות \_\_\_\_\_ נושא ת.ז. \_\_\_\_\_ ו- \_\_\_\_\_ נושא ת.ז. \_\_\_\_\_

המוסמכים לחתום בשמו

(להלן: "נותן השירותים")

מצד שני

מבוא

**הואיל** והמשרד פרסם מכרז – מס' \_\_\_\_\_ - לרכישת שירותי ניקיון במרכז מבקרים במחוז דרום ובמשרדי יחידת נחשון (להלן: "המכרז" ו"האתרים" בהתאמה).  
העתק המכרז מצ"ב כנספח א' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

**והואיל** ונותן השירותים זכה במכרז שפורסם בעניין הסכם זה בהתאם להחלטת ועדת המכרזים של שב"ס והתחייב לפעול וליתן את השירותים נשוא המכרז בהתאם להוראות המכרז, הצעתו על כל נספחיה והצהרותיו.  
העתק של הצעת נותן השירותים למכרז על נספחיה מצ"ב כנספח ב' להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה (להלן: "ההצעה");

**והואיל** ונותן השירותים מצהיר כי הבין באופן מלא את כל צרכי שב"ס ודרישותיו, וברשותו האמצעים והאנשים המתאימים לביצוע השירותים, והוא יבצע את המוטל עליו במומחיות, מיומנות ומקצועיות;

**והואיל** והצדדים מעוניינים כי נותן השירותים יבצע עבור שב"ס את השירותים באתרים על כל הכרוך בכך כמפורט בנספח א', בהצעה בהסכם זה באופן, במועדים ובתנאים הכל כמפורט בהסכם זה לרבות בנספח א' ובהצעה **(להלן: "השירותים")**;

והואיל והצדדים מסכימים כי התקשרות זו תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עובד מעביד בין שב"ס לבין נותן השירותים, וזאת בהתחשב בתנאי ההתקשרות שאינם הולמים התקשרות במסגרת יחסי עובד מעביד ;  
והואיל והתחייבות שב"ס על פי הסכם זה מתוקצבת בתקנה \_\_\_\_\_ של תקציב שב"ס;

### **על כן הוסכם הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:**

#### **המבוא והסכם זה**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.  
ותרות הסעיפים להסכם זה ניתנות לשם התמצאות והן לא תשמנה לפרשנות הסכם זה.
2. הסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקרא כיחידה אחת עימו.
3. בהסכם זה יהיו למונחים המפורטים בו את הפרוש והמשמעות המוקנים להם במכרז.
4. הוראות הסכם זה באות **להוסיף** על הוראות ההסכם המכרז, אין בהוראות הסכם זה כדי לגרוע מהוראות המכרז ומכל סעד לו זכאי שב"ס על פי המכרז ולא ייחשב האמור בהסכם זה כהקלה או כויתור על הוראה מהוראות המכרז.  
הוראות המכרז שלא צוטטו או שלא יושמו בהסכם זה יחולו בשינויים המחויבים וככל שהן ישימות על הוראות הסכם זה.
5. במקרה של סתירה ו/או אי בהירות בין הוראות המכרז לבין הוראות הסכם זה יחולו הוראות הסכם זה, אלא אם נאמר במפורש אחרת.

#### **6. הצהרות הצדדים**

- 6.1 נותן השירותים מצהיר כי הוא כשיר על פי כל דין לבצע את השירותים; וכי מתן השירותים על ידו לשב"ס בהתאם להסכם זה אינו פוגע בזכויות צד ג' כלשהו, לרבות בכל הקשור לזכויות בקניין רוחני של צד ג' כלשהו.
- 6.2 עוד מצהיר נותן השירותים בזאת כי יש לו את היכולת והאמצעים הדרושים לרבות האמצעים הכספיים ומשאבי האנוש העומדים לרשותו וכן את הידע המקצועי, הניסיון והמומחיות הנדרשים לשם אספקת השירותים.
- 6.3 נותן השירותים מצהיר ומתחייב לבצע את השירות בעצמו ולא להעביר או למסור את ביצוע השירותים, בין במישרין ובין בעקיפין, בין במלואם ובין בחלקם, לצד שלישי כלשהו, אלא אם הותר הדבר בכתב מראש על-ידי נציג שב"ס המוסמך.

## 7. היתרים רישיונות ואישורים

- 7.1 נותן השירותים מצהיר ומתחייב בזאת כי הוא מחזיק במסמכים והאישורים התקפים בהתאם להוראות כל דין לרבות המסמכים והאישורים התקפים מאת הרשויות המוסמכות. נותן השירותים מתחייב להציגם לשב"ס בכל עת שידרוש.
- 7.2 מובהר כי נכונותן של הצהרות נותן השירותים המפורטות בסעיף זה על כל חלקיו היא תנאי מהותי בהסכם זה. אי נכונות הצהרות אלה או חלקן, בין בעת חתימת הסכם זה ובין בכל מועד שלאחר מכן ייחשב כהפרה יסודית של הסכם זה מצד נותן השירותים.
- 7.3 נותן השירותים מתחייב להודיע לשב"ס מיד על כל שינוי שיחול בתוקף הצהרותיו, לרבות על כל צו שניתן כנגדו והאוסר או מגביל את יכולתו ליתן את השירותים בהתאם להסכם זה על נספחיו.
- 7.4 נותן השירותים מתחייב לספק את השירותים בהתאם להוראות כל דין החל בקשר למתן השירותים נשוא הסכם זה.

## 8 תקופת ההסכם

- 8.1 הסכם זה נחתם לשנה לתקופה שמיום \_\_\_\_\_ ועד יום \_\_\_\_\_ .
- 8.2 לשב"ס בלבד שמורה האופציה להארכת תקופת ההסכם **בשלוש שנים נוספות, עד שנה בכל פעם**, בכפוף לצרכי שב"ס, לאישור התקציב מדי שנה בשנה, למגבלות התקציב, לתקציבו המאושר של שב"ס, להוראות כל דין לרבות הוראות חוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992 והתקנות שהותקנו מכוחו ולהוראות הסכם זה.
- 8.3 הארכת התקשרות במסגרת האופציה הקיימת בהסכם תמומש רק לאחר שנותן השירותים ימציא לשב"ס תצהיר כאמור בסעיף 7.1.5 למסמכי המכרז ביחס לתקופה שממועד הגשת ההצעה למכרז ועד למועד ההארכה. היו לנותן השירותים הרשעות או קנסות בגין הפרה של חוקי העבודה לא תמומש האופציה להארכת ההתקשרות.
- 8.4 שב"ס יהיה רשאי להביא את ההסכם לידי גמר כולו או כל חלק ממנו תוך תקופת ההסכם בהתראה של 30 ימים מראש.
- במקרה של הפרה יסודית של ההסכם מצד נותן השירותים או במקרה של ביצוע פשע על ידו – יהיה שב"ס, רשאי לבטל הסכם זה ללא התראה מוקדמת.
- 8.5 מובהר כי נותן השירותים אינו זכאי להארכת ההסכם מעבר לקבוע בו אלא עפ"י דרישת שב"ס, ושב"ס יהיה רשאי לפעול בעניין זה – כבכל עניין אחר – בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.
- 8.6 בכל מקרה של ביטול ההסכם על-ידי שב"ס, לא תהיה על שב"ס חובה לפצות את נותן השירותים או לשלם לו תשלום מכל סוג ומין, למעט התמורה הקבועה בהסכם עבור השירותים שסיפק עד לביטול ההסכם.
- 8.7 בכל מקרה של הפסקת ההסכם מכל סיבה שהיא, נותן השירותים מחויב להעביר לשב"ס את כל החומר שברשותו והשייך לשב"ס או את כל העבודה שבצע עבור שב"ס עד להפסקת ההסכם, ללא דיחוי וללא שום פגיעה. מובהר כי נותן השירותים אינו רשאי

לעכב אצלו חומר כלשהו מכל סיבה שהיא, לרבות לא בשל תשלום המגיע לו.  
8.8 למען הסר ספק מובהר כי ההוראות בדבר שמירת סודיות יחולו גם לאחר הפסקת הסכם זה.

## 9 השירותים שיינתנו על-ידי נותן השירותים

- 9.1 נותן השירותים יספק שרותי ניקיון כמפורט בהוראות נספח א' ובהסכם זה על נספחיו, באמצעות כלים, ציוד וחומרים טובים, מתאימים, תקינים ובכמות מספקת שירכוש על חשבונו ובאחריותו ואשר יאושרו ע"י שב"ס.
- 9.2 נותן השירותים מתחייב לספק את השירותים המפורטים בהסכם, במכרז ובחצעה, בהתאם לדרישות שב"ס, להוראות הסכם זה על נספחיו ולהוראות כל דין.
- 9.3 שום דבר בהסכם זה לא יתפרש כבא למעט מן הסמכויות הנתונות לשב"ס ולבעלי התפקידים שבו.
- 9.4 נותן השירותים מתחייב לשאת באחריות המלאה ובלעדית לשמירתם הבטוחה של חומרי הניקוי, הציוד, הכלים והאמצעים שיסופקו על ידו לצורך ביצוע שירותי ניקיון באתר. נותן השירותים לבדו יישא באחריות לשמירתם של חומרי הניקוי והציוד שיספק כאמור, ושב"ס לא יישא באחריות כלל לכל נזק, קלקול, גניבה ו/או אובדן שיהיו לחומרי הניקוי, לציוד ולכל דבר אחר שיסופק ע"י נותן השירותים, ובחתימתו על הסכם זה נותן השירותים מוותר בזה וויתור מלא, סופי ומוחלט על כל תביעה וטענה כלפי שב"ס בגין ו/או בקשר ו/או כתוצאה מכל אובדן ו/או נזק כאמור.
- 9.5 נותן השירותים מתחייב לספק את השירותים ברמה הגבוהה ביותר, לשביעות רצונו המלאה של שב"ס ולקיים את כל ההוראות שיינתנו לו על ידו בכל הקשור עם ביצוע השירותים.
- 9.6 מוסכם ומוצהר בזאת כי שב"ס יהיה רשאי לשנות, ללא צורך בהתייעצות או בהסכמת נותן השירותים, את השירותים הנדרשים ובלבד שהשינוי לא ישנה באופן שאינו בלתי משמעותי וזניח, את העלות הכלכלית של מתן השירותים.

## 10 פיקוח שב"ס

- 10.1 נותן השירותים מתחייב לאפשר לנציג שב"ס או מי שבא מטעמו לבקר פעולותיו, לפקח על ביצוע המכרז, החצעה וההסכם, לרבות פיקוח על ביצוע השירותים.
- 10.2 נותן השירותים מתחייב להישמע להוראות שב"ס בכל העניינים הקשורים במתן השירותים.
- 10.3 מוסכם ומוצהר בזה כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה לשב"ס לפקח, להדריך או להורות לנוותן השירותים, הנם אמצעי להבטיח ביצוע הוראות ההסכם במלואו.

## 11 העדר זכות ייצוג

- 11.1 מוסכם ומוצהר בזאת בין הצדדים כי נותן השירותים איננו סוכן, שלוח או נציג של שב"ס ואינו רשאי או מוסמך לייצג או לחייב את שב"ס בעניין כלשהו, וזאת בהתחשב במהות השירותים נשוא הסכם זה.
- 11.2 נותן השירותים מתחייב שלא להציג עצמו כרשאי לעשות כן ויישא באחריות הבלעדית לכל נזק לשב"ס או לצד שלישי, הנובע ממצג בניגוד לאמור בסעיף זה.

## 12 העסקת עובדים וקבלני משנה

**יודגש כי על העסקת עובדים למתן שירותים נשואי מכרז זה יחולו ההוראות המופיעות בהוראת תכ"מ 7.11.3 כפי תוקפה מעת לעת.**

- 12.1 נותן השירותים מתחייב לשם אספקת השירותים להעסיק כח אדם בהיקף ובעל כישורים, ניסיון כנדרש במכרז, בהצעה ובהסכם.
- 12.2 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מובהר בזאת כי שב"ס יהיה רשאי לקזז מהתמורה שהוא חייב להעביר לנוותן השירותים עקב מתן השירותים, סכומים יחסיים, אם יתברר כי נותן השירותים אינו מקיים את מצבת כוח האדם בהתאם לדרישות שב"ס והוראות הסכם זה על נספחיו.
- 12.3 למען הסר ספק, מובהר בזאת כי על נותן השירותים להתקין על חשבונו שעון נוכחות למעקב ובחינת נוכחות עובדיו באתרי המשרד.
- 12.4 נותן השירותים לא יהיה רשאי להעסיק עובד זר כהגדרתו בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959 לצורך ביצוע הסכם זה, בין כעובד ובין כקבלן משנה.
- 12.5 העסיק נותן השירותים עובדים, הוא יהיה אחראי לקיום מלא ושלם של כל חוקי העבודה החלים על העובדים, ובכלל זה חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- 12.6 בנוסף לאמור, יהיה נותן השירותים אחראי לקיום שלם ומלא של צווי הרחבה להסכמים קיבוציים החלים על העובדים.
- 12.7 נותן השירותים מתחייב לחתום על תצהיר בדבר העסקת עובדים זרים כדין ותשלום שכר מינימום בנוסח המצורף להסכם זה.
- 12.8 מובהר כי הפרת הוראות חוקים וצווי הרחבה אלה, תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרה יסודית של הסכם זה.
- 12.9 נותן השירותים מתחייב לשלם לעובדים המועסקים על ידו בקשר למתן השירותים נשואי הסכם זה כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות הסכם זה. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המידי.
- 12.10 נותן השירותים מתחייב להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך מתן השירותים נשוא הסכם זה בהסכם העסקה התואם את דרישות הסכם זה. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המידי.

12.11 נותן השירותים ימסור לכל עובד המועסק במתן שירותים נשואי מכרז זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו, ישלח התלוש בדואר על חשבון נותן השירותים.

12.12 נותן השירותים ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאות טופס הכולל את פרטי העובדים המועסקים במתן השירותים נשואי מכרז זה, שקיבלו את ההודעה, וכן הצהרה, כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה. כן יש לצרף את נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד, אם יצאה כזו.

12.13 נותן השירותים יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התאום את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957 בשינויים הבאים:

א. על נותן השירותים לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.4 א. (1 – 5) לצו ההרחבה.

ב. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 1.6 ד. לצו) שיעור ההפרשות מהשכר הפנסיוני לקופה אישית על שם העובד אשר בו מחויב נותן השירותים החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד לפיצויים	סה"כ
6%	5.5%	8.33%	19.83%

ג. על אף האמור בסעיפים 1.3 א. (1 ו- 6 ה. – 1.6 ז. לצו ההרחבה):

- (1) עובד המועסק על ידי נותן השירותים לצורך מתן השירותים נשואי סכס זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.
- (2) ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנות להחזרה למעביד.
- (3) למען הסר ספק, מובהר כי בהתאם להוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה נותן השירותים רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

12.15 מובהר כי אי קיום חובות נותן השירותים בעניין זכויות עובדים לפי חוקי העבודה כמפורט בנספח \_ למפרט המכרז, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף והסכס ההתקשרות יהווה הפרה יסודית של הסכס ההתקשרות.

### 13. שימוש בכלים ובחומרים

- 13.1 כל הכלים והחומרים, הדרושים לשם אספקת השירותים, יירכשו על ידי נותן השירותים ועל חשבונו, אלא אם הוסכם אחרת מראש ובכתב.
- 13.2 כל הכלים והחומרים בהם יעשה נותן השירותים שימוש לצורך אספקת השירותים, יהיו מסוג המתאים ללא סייג לאספקת השירותים בהתאם להסכם זה.
- 13.3 מובהר כי עשיית שימוש בכלים, חומרים או תוכנות, שיש בה פגיעה בזכויות צד ג' תחשב – לכל דבר ועניין – כהפרת הסכם זה.

### 14. איסור פעולה מתוך ניגוד עניינים

- 14.1 נותן השירותים רשאי להמשיך ולספק שירותים לאחרים זולת שב"ס, ובלבד שלא יהיה בכך משום פגיעה בחובותיו שלפי הסכם זה.
- 14.2 על אף האמור, נותן השירותים אינו רשאי לספק שירותים לאחר, באופן שיש בו – לדעת שב"ס - משום פגיעה בהספקת השירותים למדינה לפי הסכם זה.
- 14.3 נותן השירותים מצהיר כי החל ממועד חתימת הסכם זה לא קיים כל ניגוד עניינים בינו או בין התחייבויותיו עפ"י הסכם זה ובין קשריו העסקיים, המקצועיים או האישיים, בין בשכר או תמורת טובות הנאה כלשהם ובין אם לאו, לרבות כל עיסקה או התחייבות שיש בה ניגוד עניינים, ואין קשר כלשהו בינו לבין כל גורם אחר הנוגעים לתחומים שבהם עוסקים השירותים, זולת במסגרת מתן השירותים ולצורך ביצוע הסכם זה (להלן: "ניגוד עניינים"). "ניגוד עניינים" משמעו אף חשש לניגוד עניינים כאמור.
- 14.4 לא יימצא נותן השירותים בניגוד עניינים - היה ובכל זאת נוצר מצב של ניגוד עניינים, ידווח נותן השירותים על כך מיד לנציג שב"ס המוסמך בכתב וימלא אחר כל הנחיות שב"ס בנדון.

### 15. התמורה

#### הצמדה

נותן השירותים צירף כחלק ממסמכי הצעתו אסמכתא לכך שלפחות 70% מהתשומות של השירות נשוא המכרז מיועדות למימון שכר עבודה בצירוף אישור רואה חשבון כנדרש במכרז-

מוסכם ומוצהר בזאת בין הצדדים להסכם זה כי התמורה האמורה תותאם במועדי תשלום תוספת יוקר וכן בגין התאמת שכר עובדים, לאור השינויים ברמת שכר המינימום, עפ"י חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 ובהתאם לפרסום רשמי של גורם מוסמך לנושא, בתקרת השיעורים עליהם יוסכם בהסכמים הקיבוצים לכלל השכירים במשק ובעדכונים שחלו ו/או שיחולו בשכר המינימום וזאת החל מחודש ינואר 2012.

ההתאמה תחול על מרכיב תשומות השכר בלבד שהינו \_\_\_\_\_ לשעה כולל

מע"מ.

## התמורה בגובה \_\_\_\_\_ שם כולל מע"מ לא תוצמד.

מוסכם ומוצהר בין הצדדים כי נותן השירותים יהיה זכאי לתוספת בגין ההתייקרות, ושבי"ס יהיה זכאי להפחתה ממחיר השירות בהתאם לתנודות המדד.

תחילת התוספת, או ההפחתה, תהיה מה-1 לחודש שבו חלה תוספת היוקר או חל השינוי ברמת שכר המינימום, כאמור בסעיף לעיל.  
לצורך התאמת המחיר יהיו: מדד הבסיס, מחיר הבסיס, והמדד הקובע כמוגדר להלן:

"מדד הבסיס" - מדד החודש שבו נחתם הסכם זה.

"מחיר הבסיס" - גובה התמורה כאמור לעיל.

"המדד הקובע" - מדד החודש, שבו חלה תוספת יוקר או השינוי ברמת שכר המינימום - כאמור לעיל.

בכפוף לאמור לעיל, לעניין הצמדה ובכלל זה מועדי הצמדה, תנאיה, שיעורה, הגדרת "יום הבסיס", "חודש הבסיס" מדד בסיסי" וכו' ובמקרה של ספק- תחול הוראת תכ"ס 7.17 כפי תוקפה מעת לעת-.

## 16. דרך תשלום התמורה

- 16.1 אחת לחודש במהלך תקופת הסכם זה יעביר נותן השירותים לשבי"ס חשבון (להלן: "דרישת תשלום"), מלווה בדין וחשבון על הספקת השירותים על ידו.
- 16.2 הרשות בידי שבי"ס לאשר את דרישת התשלום ואת הדין וחשבון במלואן או בחלקן. לא אישר שבי"ס את דרישת התשלום במלואה, יחול המנגנון ליישוב מחלוקות, כמפורט להלן בהסכם זה.
- 16.3 על שבי"ס להודיע לנותן השירותים בתוך שלושים יום מיום קבלת הדין וחשבון, איזה חלק מן הדו"ח ומדרישת התשלום מקובל עליו, ולנמק מדוע לא קיבל את החלקים שאינם מקובלים עליו.
- 16.4 על נותן השירותים להגיש לשבי"ס חשבונית לאחר אישור דרישת התשלום על-ידי נציג שבי"ס.
- 16.5 תשלום התמורה עבור החלק מדרישת התשלום המקובל על ידי שבי"ס, ואושר ע"י נציג שבי"ס, ייעשה, לאחר האישור והגשת חשבונית, במועדים כלהלן:  
(1) חשבוניות שיוגשו לשבי"ס במחצית הראשונה של כל חודש (בימים 1-15): ישולמו ביום העסקים הראשון הבא לאחר ה-15 לחודש העוקב.  
(2) חשבוניות שיוגשו לשבי"ס בין התאריכים 16-24 לכל חודש (כולל שני ימים אלו): ישולמו בין התאריכים 16-24 של החודש העוקב.  
(3) חשבוניות שיוגשו לשבי"ס בין התאריכים 25-31 לכל חודש (כולל שני ימים אלו): ישולמו ביום ה-24 לחודש העוקב.
- 16.6 מהתמורה ינוכו כל התשלומים שחלה החובה לנכותם על פי כל דין. נותן השירותים מתחייב לשאת על חשבונו בכל התשלומים החלים עליו מכוח הוראות

- כל דין או הסכם במסגרת מתן השירותים לרבות תשלומים לביטוח לאומי ותשלומים נוספים בגין זכויות סוציאליות.
- 16.7 לנותן השירותים לא תהיינה כל דרישות וטענות לשב"ס בגלל עיכובים בתשלום התמורה כולה או חלק הימנה, אשר נבעו מחוסר פרטים בדרישת התשלום או משדרישת התשלום או הדו"ח לא אושרו.
- 16.8 נותן השירותים מתחייב להחזיר לשב"ס מיד כל סכום עודף שקיבל משב"ס.
- 16.9 למען הסר ספק מוסכם בין הצדדים כי שב"ס לא יהא אחראי לכיסוי גרעון כלשהו שייגרם לנותן השירותים עקב מתן השירותים.

### **17. התמורה – סופית ומוחלטת**

מובהר ומוסכם בזאת כי התמורה דלעיל היא התמורה היחידה שתשולם לנותן השירותים עבור הספקת השירותים כמפורט בהסכם. שום תשלום אחר או נוסף פרט לתמורה לא ישולמו על ידי שב"ס לא במהלך תקופת הסכם זה ולא אחריה עבור מתן השירותים או בקשר ישיר או עקיף למתן השירותים, לא לנותן השירותים ולא לאדם אחר.

### **18. קיזוז**

נותן השירותים מסכים ומצהיר בזאת כי שב"ס יהא רשאי לקזז מהתמורה שעל שב"ס לשלם לנותן השירותים על-פי הסכם זה על נספחיו ומכוח כל הסכם אחר - כל סכום המגיע לשב"ס מנותן השירותים על-פי הסכם זה או על-פי כל הסכם אחר.

### **19. משמעות קביעה כי נותן השירותים או מי מטעמו הם עובד המשרד**

- 19.1 מוסכם על הצדדים כי היה וייקבע מסיבה כל שהיא כי למרות כוונת הצדדים כפי שבאה לידי ביטוי בהסכם זה, רואים את נותן השירותים כעובד שב"ס, הרי ששכרו של נותן השירותים יחושב למפרע למשך כל תקופת הסכם זה בהתאם לדרגה ולדירוג הקבועים בהסכם, או במקרה שלא נקבעו בהסכם דרגה ודירוג, על פי השכר שהיה משולם לעובד מדינה שמאפייני העסקתו הם הדומים ביותר לאלה של מתן השירותים; ועל נותן השירותים יהיה להשיב למדינה את ההפרש בין התמורה ששולמה לו לפי הסכם זה לבין השכר המגיע לו כעובד שב"ס.
- 19.2 היה וייקבע כי עובד של נותן השירותים או מי מטעמו סיפק את השירותים כעובד שב"ס, יהיה על נותן השירותים לשפות את שב"ס, מיד עם דרישה על כל ההוצאות שיהיו לשב"ס בשל קביעה כאמור.
- 19.3 בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, באם שב"ס יחויב בתשלומים כלשהם כאמור בסעיף זה, רשאי יהיה שב"ס לקזז סכומים אלו, מכל סכום שיגיע לנותן השירותים משב"ס.

- 20.1 נותן השירותים יישא באחריות בגין כל פגיעה, הפסד, אובדן או נזק שייגרמו מכל סיבה שהיא לגופו או רכושו שלו או של מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו, או לרכוש שב"ס או לגופו או רכושו של כל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה.
- 20.2 מוסכם בין הצדדים כי שב"ס לא יישא בכל תשלום, הוצאה או נזק מכל סיבה שהיא שייגרמו לגופו או רכושו של נותן השירותים או מי מטעמו או לגוף או רכוש עובדיו או של העובדים מטעמו או לרכוש שב"ס או לגופו או רכושו של כל אדם אחר כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה; וכי אחריות זו תחול על נותן השירותים בלבד.
- 20.3 נותן השירותים מתחייב לשפות את שב"ס על כל נזק, תשלום או הוצאה שייגרמו לו מכל סיבה שהיא הנובעים ממעשיו או מחדליו של נותן השירותים כתוצאה ישירה או עקיפה מהפעלתו של הסכם זה, מיד עם קבלת הודעה על כך מאת שב"ס.

## 21 חובת ביטוח

- 21.1 **נותן השירותים מתחייב לרכוש, ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה, לטובתו ולטובת מדינת ישראל – שירות בתי הסוהר, ולהציג לשב"ס את הביטוחים הכוללים הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:-**

### 21.1.1 ביטוח חבות המעבידים

1. נותן השירותים יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבול האחריות לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח לא יפחת מ - 5,000,000 דולר ארה"ב.
3. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
4. הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל – שירות בתי הסוהר היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי נותן השירותים.

### 21.1.2. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

1. נותן השירותים יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריותו כלפי צד שלישי גוף ורכוש בגין פעילותו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבול האחריות למקרה ולתקופה לא יפחת מ – 2,500,000 דולר ארה"ב.
3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
4. הביטוח מורחב לכסות את חבותו של המבוטח כלפי צד שלישי בגין פעילות של קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם.
5. רכוש מדינת ישראל ייחשב רכוש צד שלישי.
6. הביטוח מורחב לשפות את מדינת ישראל – שירות בתי הסוהר ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים וכל הפועלים מטעמו.

### 21.1.3. ביטוח אחריות מקצועית

1. נותן השירותים יבטח את אחריותו המקצועית בביטוח אחריות מקצועית.
2. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של החברה עובדיה וכל הפועלים מטעמה ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, בקשר למתן שירותי ניקיון ותחזוקה במתקני שירות בתי הסוהר במרכז המבקרים במחוז דרום ובמשרדי יחידת נחשון.
3. גבול האחריות לא יפחת מ 100,000 דולר ארה"ב.
4. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:
  - מרמה ואי יושר של עובדים;
  - אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש עקב מקרה ביטוח;
  - אחריות צולבת;
  - הארכת תקופת הגילוי לפחות ל 6 חודשים.
5. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – שירות בתי הסוהר ככל שיחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי נותן השירותים וכל הפועלים מטעמו.

### 21.1.4. ביטוח רכוש

נותן השירותים יבטח את רכושו וכל הציוד המשמש לצורך ביצוע ומתן שירותי ניקיון ותחזוקה על פי המכרז/החוזה בביטוח אש מורחב, או כל הסיכונים בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדי לצורך ביצוע תפקידם על פי המכרז/חווזה עם מדינת ישראל – שירות

21.2. כללי

בכל פוליסות הביטוח הנדרשות יכללו התנאים הבאים :

1. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים : **מדינת ישראל – שירות בתי הסוהר בכפוף להרחבות השיפוי כמפורט לעיל.**
  2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב שב"ס.
  3. המבטח מוותר על כל זכות שיבוב/תחלוף, תביעה, חזרה או השתתפות כלפי מדינת ישראל - שב"ס ועובדיו, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.
  4. נותן השירותים יהיה אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
  5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על נותן השירותים.
  6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
- 21.3. תנאי הכיסוי של הפוליסות רכוש, חבות המעבידים ואחריות כלפי צד שלישי, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט", בכפוף להרחבת הכיסויים המתחייבים על פי הנדרש לעיל.
- 21.4. העתקי פוליסות הביטוח, מאושרות ע"י המבטח או אישור בחתימת המבטח על ביצוע הביטוחים יומצאו על ידי נותן השירותים למשרד התעשייה, המסחר והתעסוקה עד למועד חתימת החוזה.
- 21.5. נותן השירותים מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – שב"ס וכל עוד אחריותו קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. נותן השירותים מתחייב לחדש את כל הביטוחים לכל אורך תקופת ההסכם ולהמציא את העתקי פוליסות הביטוח מאושרות על ידי המבטח או אישור בחתימתו על חידושן לשב"ס לכל המאוחר שבועיים לפני תום תקופת הביטוח הקיימות.
- 21.6. אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את נותן השירותים מכל חובה החלה עליו על פי כל דין ועל פי החוזה ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל על כל סעד או זכות המוקנים לה על פי הדין ועל פי חוזה זה.
- 21.7. נותן השירותים יחתים את מורשה המבטח על אישור עריכת ביטוחים בנוסח המצ"ב כנספח להסכם.

- 22.1 נותן השירותים מתחייב לשמור בסוד ולא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל גורם, במישרין, בעקיפין ו/או בכל דרך שהיא, כל מידע, ידיעה, סוד מסחרי, נתונים, חפץ, מסמך מכל סוג שהוא או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם נכסי הכלל (להלן: "מידע סודי") שיגיעו לידי נותן השירותים, עובדיו או מי מטעמו עקב או בקשר להסכם זה, בתוקף או בקשר עם ביצועו ו/או בקשר עם שב"ס, וזאת במהלך ביצוע ההסכם, לפניו ו/או לאחר מכן - ללא אישור שב"ס מראש ובכתב.
- 22.2 נותן השירותים מתחייב לשמור בתנאים בטוחים כל מידע סודי או מסמך רשמי שנמסר לו או שיגיעו אליו עקב ביצוע הסכם זה, בתוקף או בקשר עם ביצועו או בקשר עם שב"ס.
- 22.3 שב"ס רשאי להורות לנותן השירותים בדבר הסדרים מיוחדים לעניין שמירת סודיות, לרבות קביעת הסדרי בטחון מיוחדים, הסדרי מידור או נוהלי עבודה מיוחדים ונותן השירותים מתחייב למלא אחר דרישות שב"ס בנדון.
- 22.4 נותן השירותים מתחייב שלא להשתמש במידע סודי למטרה כלשהי מלבד לביצוע הסכם זה, אלא באישור מראש ובכתב מאת נציג שב"ס המוסמך.
- 22.5 נותן השירותים מתחייב למסור לשב"ס מיד עם סיום מתן השירותים על פי הסכם זה את כל המידע הסודי שנאסף על ידו במסגרת מתן השירותים וכן כל מידע, מסמך או נכס שנמסר לו על ידי שב"ס, ולא להשאיר בידיו כל מידע כלשהו שנאסף על ידו במסגרת מתן השירותים על פי הסכם זה.
- 22.6 נותן השירותים מצהיר כי ידוע לו שמסירת מידע בניגוד לאמור לעיל, מהווה עבירה על חוק העונשין, התשל"ז-1977.
- 22.7 עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא נותן השירותים יעמיד לרשות שב"ס בצורה מלאה, מסודרת ועניינית את כל הידע והמידע הנמצאים ברשותו בקשר לשירות ולביצוע הסכם זה (להלן - "המידע"). כל המידע יועבר לשב"ס ו/או לצד שלישי שימנה המשרד, בכל אופן שבו הוא קיים (בכתב, בקבצי מחשב, בע"פ ו/או כל אופן אחר), בלוח זמנים שייקבע ע"י שב"ס, וללא כל תמורה נוספת. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי כל המידע הינו קניינו הבלעדי של שב"ס.
- 22.8 נותן השירותים מתחייב **לחתום ולהחתים** כל מי שעובד אצלו ושעשוי להיחשף למידע כאמור על **נספח ד'** "התחייבות לשמירת סודיות ולמניעת ניגוד עניינים" המצורף כנספח להסכם זה ומהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

## 23 נציג שב"ס

- 23.1 נציג שב"ס לביצוע הסכם זה הוא \_\_\_\_\_.
- 23.2 הזכות בידי שב"ס להחליף את נציגו מעת לעת, ובלבד שייתן על כך הודעה בכתב.

## 24 תניית שיפוט

הצדדים מסכימים כי מקום השיפוט הבלעדי בכל הקשור להסכם זה יהיה בבתי המשפט המוסמכים בירושלים.

## 25 כתובות והודעות

- 25.1 כתובת נותן השירותים ושב"ס הינן כמפורט בראש ההסכם.
- 25.2 כל הודעה שתימסר לכתובת דלעיל, תיחשב כאילו נמסרה לנותן השירותים, ובלבד שנשלחה בדואר רשום.
- 25.3 נותן השירותים רשאי להודיע לשב"ס, מעת לעת, על שינוי בכתובתו. הודעה לפי סעיף זה תינתן לנציג שב"ס ולחשב שב"ס.

## 26 ביקורת

- 26.1 חשב שב"ס, המבקר הפנימי של שב"ס או מי שמונה לכך על ידם, יהיו רשאים לקיים בכל עת, בין בתקופת ההסכם ובין לאחריה, ביקורת ובדיקה אצל נותן השירותים בכל הקשור במתן השירותים, או בתמורה הכספית נשוא הסכם זה.
- 26.3 ביקורת ובדיקה כמתואר לעיל יכללו עיון בספרי החשבונות ובמסמכים של נותן השירותים, לרבות אלה השמורים במדיה מגנטית והעתקתם. בכלל זה תהיה הביקורת רשאית לדרוש הוכחות לתשלום שכר כנדרש.
- 26.4 נותן השירותים מתחייב לאפשר ביצוע האמור ולמסור למבצעי הביקורת מיד עם דרישתם כל מידע או מסמך כמתואר לעיל, וכן דוחות כספים מבוקרים על ידי רואה חשבון, ככל שישנם בידו. נותן השירותים מוותר בזאת על כל טענה בדבר סודיות או חיסיון או הגנת פרטיות בנוגע למידע או לרשומות שיידרשו על ידי המשרד.
- 26.5 נותן השירותים מתחייב לקיים את האמור לעיל גם בכל הקשור למידע הקשור לביצוע ההסכם ומצוי בידי צד שלישי.
- 26.6 בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, על נותן השירותים למסור לשב"ס, אחת לששה חודשים במהלך תקופת ההתקשרות, אישור אודות עמידתו בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי כל דין, חוקי העבודה, הסכם, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים על העובדים נותני השירותים מטעמו המוצבים באתרי ומתקני שב"ס, חתום בידי מורשה חתימה מטעם נותן השירותים ומאושר על-ידי רואה חשבון המבקר את נותן השירותים.
- 26.7 נותן השירותים מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שיבוצעו על-ידי יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד

התמ"ת, משרדי הממשלה ו/או עם כל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או המשרדים. במסגרת הביקורת יידרש נותן השירותים להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח הלאומי, לקרנות פנסיה וגמל ועוד, תלושי שכר של עובדים המועסקים במשרדי הממשלה וכל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת.

- 26.8 נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לנותן השירותים עם העתקים למשרד בו התבצעה העבודה, למינהל הרכש הממשלתי ולמינהל ההסדרה והאכיפה בתמ"ת. נותן השירותים מתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון, המפרט את תיקון הממצאים במלואם, כולל תשלום רטרואקטיבי בגין הפרת זכויות העובדים בעבר, במידת הצורך. התשלום הבא לנותן השירותים יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או תביעה למיצוי מלוא זכויות שב"ס על-פי תנאי ההתקשרות וכל דין.
- 26.9 נותן השירותים מתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו משב"ס או ממינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על-ידו בשב"ס. בתשובתו יפרט נותן השירותים את הליך בדיקת התלונה והאופן שבו טופלה.

## **27 שינוי בהסכם או בתנאים**

- 27.1 מוסכם על הצדדים כי כל שינוי בהסכם או בתנאים הכלליים יהיה תקף רק אם נעשה בכתב ונחתם על ידי הנציגים המוסמכים של הצדדים. מוסכם כי הימנעות מתביעת זכות לא תחשב כויתור על אותה זכות.
- נותן השירותים מתחייב לבצע את השירותים בעצמו ולא להעביר את הביצוע לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של שב"ס. זכויותיו וחובותיו של נותן השירותים על פי הסכם זה אינם ניתנים להמחאה לצד שלישי כלשהו, אלא באישור מראש ובכתב של שב"ס.
- 27.3 שב"ס מודיע בזאת כי מדיניותו היא להתנגד להמחאת זכויות וחובות, ועל כן קרוב לוודאי שלא יאשר בקשת נותן השירותים להסב זכויות או חובות.
- 27.4 גם במקרה של הסבת זכויות או חובות יישאר נותן השירותים בכל מקרה אחראי בפני שב"ס לכל דבר הקשור לביצוע הוראות הסכם זה.

## **28 אי מילוי חיוב על-ידי נותן השירותים**

- 28.1 היה ולא מילא נותן השירותים חיוב מחויביו, רשאי שב"ס מבלי לגרוע מכל סמכות אחרת הקיימת לו בין אם לפי חוק ובין אם לפי הסכם זה לבצע, את אחת הפעולות הבאות או כולן ביחד:
- 28.1.1 לבצע במקום נותן השירותים את החיוב בין בעצמו ובין באמצעות מי מטעמו, ולקזז את ההוצאות שנגרמו לו בשל כך מהתשלומים המגיעים לנותן השירותים לפי הסכם זה.

28.1.2 לבטל את ההסכם בהודעה בכתב.

- 28.2 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, נותן השירותים מתחייב להחזיר לשב"ס את כל ההוצאות הישירות והעקיפות שהיו לו בגין אי מילוי הוראות הסכם זה על נספחיו על-ידי נותן השירותים, ולשפות את שב"ס בגין נזקים שנגרמו או שייגרמו עקב ביטול ההסכם.
- 28.3 אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותו של שב"ס לדרוש ביצוע בעין של הסכם זה על נספחיו ואין בכך כדי לגרוע מכל זכות או סמכות אחרת המוקנית לשב"ס על-פי כל דין או הסכם.

## 29. ערבות

- 29.1 להבטחת זכויות המשרד לפי הסכם זה, ומילוי התחייבויות נותן השירותים על-פי המכרז, ההצעה והוראות הסכם זה, במועד חתימת ההסכם ימציא נותן השירותים על חשבונו ערבות בנקאית אוטונומית לפקודת שב"ס, בסכום \_\_\_\_\_ ₪
- 29.2 הערבות תהא צמודה למדד המחירים לצרכן המתפרסם על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה. "מדד הבסיס" ו- "יום הבסיס" משמעותו – מועד החתימה על הסכם זה כאמור ברישא של הסכם זה.
- 29.3 הערבות תהיה בתוקף לתקופה של לפחות 60 ימים לאחר תום תקופת ההסכם.
- 29.4 עלויות הערבות יחולו על נותן השירותים בלבד.
- 29.5 נותן השירותים יהיה אחראי להאריך את תוקף הערבות מעת לעת לתקופות של שנה או יותר בכל פעם, בהתאם להארכת תקופת ההסכם. הארכת הערבות תיעשה לפחות חודש לפני תום תוקפה.
- 29.6 לא האריך נותן השירותים את תוקף הערבות יהיה שב"ס רשאי לחלט את הערבות ללא כל התראה מוקדמת, גם אם נותן השירותים מילא אחר יתר כל חיוביו.
- 29.7 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, שב"ס יהיה רשאי לחלט את הערבות בכל מקרה שבו לדעת שב"ס הפר נותן השירותים או לא קיים תנאי מתנאי הסכם זה, הוראות המכרז וההצעה או לא תיקן מעוות עפ"י דרישת שב"ס.
- 29.8 הערבות תחולט בדרישה חד צדדית של שב"ס לבנק שעליה תינתן הודעה בכתב גם לנותן השירותים.
- 29.9 חילט שב"ס את הערבות, והסכם זה לא בוטל או הופסק, יהיה על נותן השירותים לדאוג על חשבונו לערבות חדשה בסכום דומה.

מוצהר ומוסכם בין הצדדים כי תנאי הסכם זה מהווים ביטוי שלם ומלא של זכויות הצדדים, והם מבטלים כל הסכם, מצג, הבטחה או נוהג שקדם לחתימתו.

ולראייה באו הצדדים על החתום

\_\_\_\_\_  
נותן השירותים

\_\_\_\_\_  
שב"ס

**טופס הצעת מחיר - מכרז פומבי מס' 82/2013**

מס"ד	מרכיב	חישוב באחוזים	עלות בש"ח לשעת עבודה
1	שכר יסוד עובד ניקיון לשעת עבודה		₪ 24.74
2	חופשה	3.81%	
3	חגים	3.43%	
4	פנסיה	7%	
5	פיצויים	8.33%	
6	ביטוח לאומי	3.45%	
	<b>סה"כ מרכיבים (2-6) ₪</b>	<b>26.02%</b>	
	<b>סה"כ שכר שישולם לעובד ניקיון לשעת עבודה (בימי חול, שבת ומועד) בתוספת סה"כ מרכיבים (2-6) ₪</b>		
			<b>₪ 31.17</b>
	<b>אחוז תקורה מוצע על סה"כ השכר (₪ 31.17)</b>		
			_____ %
	<b>שישולם לעובד ניקיון לשעת עבודה</b>		

**הערות:**

- הבראה ושי לחג יינתנו כמתחייב בהוראת חשכ"ל כמרכיבים תוספתיים.
- המחיר עבור שעת עבודה אחת רגילה של נותן שירותים מתייחס למחיר ללא הפרשה לקרן השתלמות. נותן שירותים שיחתום כי הוא מעוניין בביצוע הפרשה לקרן השתלמות – התשלום יבוצע בהתאם לאמור בנספח ו' – נספח תמחירי לנותני שירותים.

תאריך: \_\_\_\_\_

חתימה וחותמת המציע: \_\_\_\_\_